

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



คำนำ

การขับเคลื่อนของทุกหน่วยงานของประเทศไทยจำเป็นต้องตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง กองทุนพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568 เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุนให้มีทิศทางสำหรับการดำเนินงาน มีแนวทางการจัดการปัญหาที่กำลังประสบอยู่ได้อย่างถูกต้องและตรงจุด และมีภาพที่ชัดเจนในอนาคต ทั้งในเรื่องที่ต้องมีการดำเนินการเชิงรุก ให้เกิดความสอดคล้องตรงตามวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชน ที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยการวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมปัจจุบันของกลุ่มเป้าหมาย ศักยภาพของกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ข้อจำกัดและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาโครงการหรือกิจกรรมที่มุ่งผลสัมฤทธิ์



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง และสารบัญรูปภาพ	ค
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	1
1.2 วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	2
1.3 โครงสร้างการบริหารและอำนาจหน้าที่	2
บทที่ 2 กฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	
2.1 พระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561	7
2.2 ระเบียบและประกาศซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	8
2.3 กฎหมาย ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	9
2.4 นโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	13
บทที่ 3 ผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	
3.1 การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 3 - 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	23
3.2 ผลการดำเนินงานกองทุน	24
3.3 การวิเคราะห์ความจำเป็นในการคงอยู่ของกองทุนฯ	32
3.4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	35
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	
4.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย	41
4.2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก และแนวทางการพัฒนา	43
4.3 แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2567 - 2571	45

สารบัญ

หน้า



บทที่ 5	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567	
	5.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567	51
บทที่ 6	แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	
	6.1 แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	59



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1.3.3 อัตรากำลังกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	6
ตารางที่ 3.2.1 การสนับสนุนด้านการเงินแก่โครงการ	24
ตารางที่ 4.2.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก และแนวทางการพัฒนา	43
ตารางที่ 4.3.1 แสดงแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2567 – 2571	45
ตารางที่ 5.2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566 – วันที่ 13 กันยายน 2567	55
ตารางที่ 6.1 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	60

สารบัญรูปภาพ

	หน้า
รูปภาพที่ 1 โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	6
รูปภาพที่ 2 แผนภาพรวมการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (พ.ศ. 2566 - 2570)	17
รูปภาพที่ 3 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) และ Balance Scorecard (BSC) สกพอ.	20
รูปภาพที่ 4 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนพัฒนาฯ	21
รูปภาพที่ 5 ผลการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2566	23
รูปภาพที่ 6 แสดงความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการระยะยาว	42



บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559 เห็นชอบโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development หรือ EEC) ครอบคลุมพื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา ให้เป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์เศรษฐกิจสำคัญของประเทศและคำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2560 เรื่องการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพความเหมาะสมของพื้นที่เพื่อให้เป็นเขตเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียนเชื่อมโยงการค้าการลงทุนตามแนวระเบียงเศรษฐกิจหลักของประเทศกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมอุตสาหกรรมศักยภาพที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต พร้อมลงทุนโครงการขนาดใหญ่ด้านโครงสร้างพื้นฐานต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น “เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” ตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 มุ่งเน้นการส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth) โดยดำเนินการพัฒนาอุตสาหกรรมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาเมือง เพื่อพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกให้เป็นระบบ และสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมการประกอบพาณิชย์ยกรรม และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ทันสมัยสร้างนวัตกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ในขณะที่ EEC จะสร้างแรงกระตุ้นต่อนักลงทุนอย่างกว้างขวาง ประชาชนในพื้นที่อาจต้องปรับวิถีชีวิตใหม่ เช่น ต้องย้ายที่อยู่ใหม่ หรือเปลี่ยนอาชีพทำกินใหม่ บทบัญญัติในพระราชบัญญัติพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 มาตรา 61 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่ากองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยรายได้ของกองทุนประกอบด้วย (1) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ (2) เงินบำรุงตามมาตรา 47 (3) เงินสมทบจากรายได้ของสำนักงานตามมาตรา 24 (2) (4) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ (5) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ตกเป็นของกองทุน และ (6) ดอกผลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน โดยเงินและทรัพย์สินที่เป็นของกองทุนไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วย เงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ



1.2 วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และโอกาสในการพัฒนาอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับปัญหา และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่รวดเร็ว มุ่งให้เกิดประโยชน์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ประชาชนหรือชุมชนด้วย โดยเงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อ กิจการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ดังนี้

- 1) เพื่อการพัฒนาพื้นที่หรือชุมชน รวมทั้งช่วยเหลือ หรือเยียวยาประชาชน และชุมชน ที่อาจได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
 - 2) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและให้ทุนการศึกษาแก่ประชาชนที่อยู่อาศัย ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรือที่อยู่ใกล้เคียงและได้รับผลกระทบจาก การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
 - 3) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จะส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด
 - 4) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน
- การใช้จ่ายเงินกองทุนตาม (1) และ (2) ให้คำนึงถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

1.3 โครงสร้างการบริหารและอำนาจหน้าที่

1.3.1 คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกว่าด้วยกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2562 ข้อ 5 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (1) เลขาธิการ หรือ ผู้ที่เลขาธิการมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนสำนักงบประมาณ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้แทนกระทรวงการคลัง จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- (4) ผู้แทนสำนักงาน จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- (5) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน 3 คน ซึ่งเลขาธิการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านการเงิน บัญชี เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย การศึกษา หรือด้านอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนเพื่อการพัฒนา เป็นกรรมการ
- (6) ผู้บริหารกองทุนเป็นกรรมการ และเลขานุการ



องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| (1) นายณที ขลิบทอง | ประธานอนุกรรมการ |
| (2) รองศาสตราจารย์วิจิตรบุษบา มารมย์ | อนุกรรมการ |
| (3) ผู้อำนวยการสำนักแผนภาพรวม | อนุกรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | อนุกรรมการ |
| (5) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาความร่วมมือพื้นที่และชุมชน | อนุกรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงิน | อนุกรรมการ |
| (7) ผู้บริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก | อนุกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

(1) พิจารณากลับกรองข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อการแก้ไขปัญหาหรือการลดผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานประจำปี หรือนโยบายของกองทุนหรือชุมชน หรือประชาชนในท้องถิ่น เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(2) ติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ที่กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้การสนับสนุน และรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมต่อไป

(3) เชิญบุคคลผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุนเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ หรือความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณากลับกรองโครงการ/กิจกรรม

(4) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมอบหมาย

1.3.3 สำนักกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ที่ 109/2566 เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และการมอบหมายพนักงานให้ปฏิบัติงานตามโครงสร้างที่ปรับปรุง ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2566 ได้กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ดังนี้

(1) จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนภาพรวมเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมถึงแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(2) พิจารณากลับกรองและเสนอโครงการที่ต้องการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนในการพัฒนาพื้นที่และชุมชนและประชาชน ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

(3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา อุปสรรค แก่ผู้ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน

(4) สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่หรือชุมชน รวมตลอดถึงการช่วยเหลือหรือเยียวยาประชาชนและชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



(5) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและให้ทุนการศึกษาแก่ประชาชนที่อยู่อาศัยในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือที่อยู่ใกล้เคียงและได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

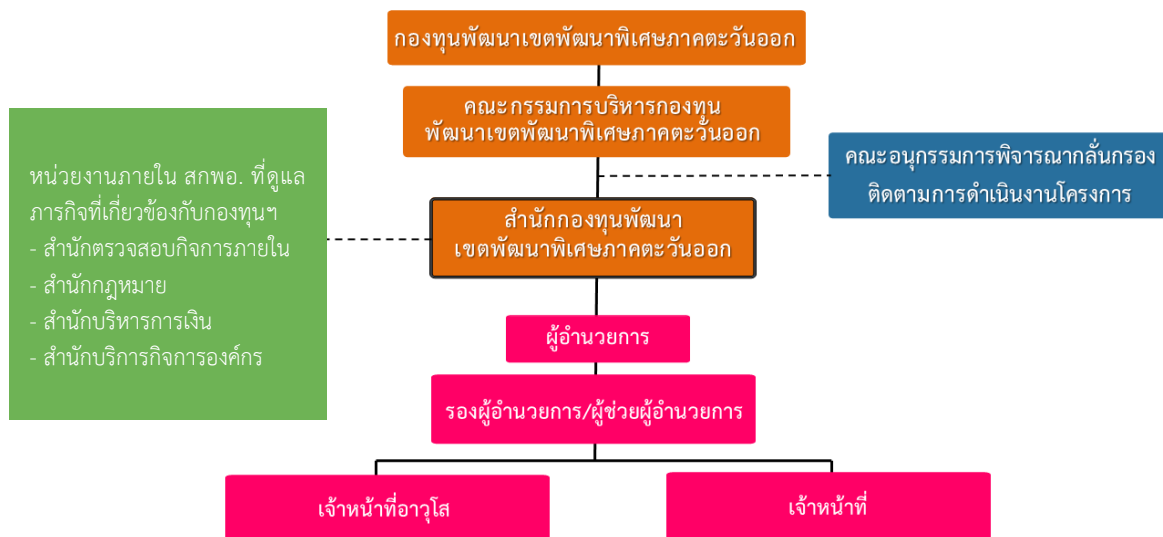
(6) ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(7) ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับสำนักต่างๆ และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกกำหนดโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังบุคลากรของสำนักกองทุนฯ มีอัตรากำลังจำนวน 4 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่อาวุโส และเจ้าหน้าที่สำนักกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยปฏิบัติหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกกำหนดไว้ในข้างต้น ณ ปัจจุบันสำนักกองทุนฯ มีอัตรากำลังคน จำนวน 3 อัตรา นอกจากนี้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้มอบหมายภารกิจหน่วยงานในสังกัดช่วยอำนวยความสะดวกแก่สำนักกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้แก่ งานการเงินและบัญชีโดยสำนักบริหารกิจการองค์กร งานตรวจสอบภายในโดยสำนักตรวจสอบภายใน งานด้านกฎหมายโดยสำนักกฎหมาย ช่วยกำกับดูแลจนกว่าสำนักกองทุนฯ มีความมั่นคงทาง การเงินมีภารกิจที่ต้องสนับสนุนโครงการมากขึ้น จึงค่อยพิจารณากำหนดโครงสร้างให้มีบุคลากรภายในของกองทุนเอง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีคู่มือบรรยายลักษณะงาน ฉบับที่ 01 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 กำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของสำนักกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง วัตถุประสงค์ของ ตำแหน่งงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติของตำแหน่งงาน และทักษะ ความรู้ และคุณลักษณะ

โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



รูปภาพที่ 1 โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



ตารางที่ 1.3.3 อัตรากำลังกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

อัตรากำลังกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	อัตราปฏิบัติงานปัจจุบัน
สำนักกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
- ผู้อำนวยการสำนัก (พนักงาน สกพอ.)	1	-
- รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (พนักงาน สกพอ.)	1	1
- เจ้าหน้าที่อาวุโส (พนักงาน สกพอ.)	1	1
- เจ้าหน้าที่ (พนักงาน สกพอ.)	1	1
รวม	4	3

หมายเหตุ: ใช้อัตรากำลังของต้นสังกัด สกพอ./ไม่รวมพนักงานสัญญาจ้างรายปี จำนวน 1 อัตรา

บทที่ 2

กฎหมาย ระเบียบ นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

2.1 พระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561

เหตุผลในการมีกฎหมายว่าด้วยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คือโดยที่ภาคตะวันออกเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจสูง หากมีการพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่องเป็นระบบและโดยสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้วจะทำให้การใช้ที่ดินในภาคตะวันออกเป็นไปอย่างเหมาะสมกับสภาพและศักยภาพของพื้นที่ได้อย่างแท้จริง ทั้งยังจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้มีการประกอบพาณิชย์กรรมและอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ทันสมัย สร้างนวัตกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ดังกล่าว แต่กฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันไม่เอื้อต่อการพัฒนาพื้นที่ตามแนวทางดังกล่าว ไม่มีการวางแผนการบริหารพื้นที่แบบองค์รวม การพัฒนาด้านต่าง ๆ จึงเป็นไปอย่างแยกส่วน และกระจัดกระจาย ผลของการขาดการบูรณาการดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกได้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งการจัดทำระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ยังขาดความต่อเนื่องและเชื่อมโยงกัน กรณีจึงสมควรกำหนดให้ภาคตะวันออกเป็นเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีการวางแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่ชัดเจนแน่นอนโดยเหมาะสมกับสภาพและศักยภาพของพื้นที่ สอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการบูรณาการการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้ต่อเนื่องและเชื่อมโยงกันทั้งในและนอกเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พัฒนาเมืองให้มีความทันสมัยระดับนานาชาติที่เหมาะสมต่อการอยู่อาศัยและการประกอบกิจการ มีการให้บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร รวมทั้งให้สิทธิประโยชน์ทั้งแก่ผู้ประกอบการและผู้อยู่อาศัยในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเป็นการเฉพาะ

กฎหมายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารจัดการพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง ที่จะมีการส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคม ระบบขนส่ง และการอำนวยความสะดวกในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ที่มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีกรรมการที่ประกอบด้วยรัฐมนตรี 14 กระทรวง ข้าราชการประจำ ภาคเอกชน และผู้ทรงคุณวุฒิ มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประกาศกำหนดพื้นที่เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ อุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ และสิทธิประโยชน์ที่จะให้แก่ผู้ประกอบการ อนุมัติแผนงาน โครงการและงบประมาณ

ในการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นต้น กำหนดให้มีการจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อให้มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ต่อเนื่องและถาวร ให้มีการจัดทำนโยบายและแผนภาพรวมเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก แผนการใช้ประโยชน์ที่ดิน เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สูงสุดและให้มีการใช้พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายยังกำหนดในเรื่องของการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกอบการในเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ ไม่ว่าจะ เป็นสิทธิในการถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินหรือห้องชุดสิทธิในการนำคนต่างด้าวเข้ามาอยู่อาศัยในราชอาณาจักร สิทธิในการได้รับยกเว้นหรือลดหย่อนภาษี สิทธิในการทำธุรกรรมทางการเงินรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับ



การประกอบวิชาชีพ กฎหมายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกฉบับนี้ ยังมีหลักประกันให้กับภาคประชาชนในการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่อเป็นทุนสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ดูแลช่วยเหลือเยียวยา สนับสนุนการศึกษาให้แก่ประชาชนที่อยู่อาศัยในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรือที่อยู่ใกล้เคียงและได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

กฎหมายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกแสดงถึงเจตนารมณ์ของรัฐบาลในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเต็มศักยภาพในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง ให้สามารถดำเนินการสำเร็จโดยเร็วและใช้เป็นตัวอย่างการพัฒนาพื้นที่อื่นๆ ในอนาคต ซึ่งจะเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้มีความก้าวหน้า สร้างความมั่นใจให้กับทุกภาคส่วน เป็นหลักประกันให้กับนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ อันจะนำมาซึ่งผลดีต่อเศรษฐกิจโดยรวมและช่วยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่อไป

ในหมวดที่ 6 ของพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 เป็นหมวดที่ว่าด้วยเรื่องกองทุน โดยมาตรา 61 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่า “กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มาตรา 62 ระบุแหล่งรายได้ของกองทุนซึ่งมีอยู่ 6 แหล่งรายได้ โดยเงินและทรัพย์สินที่เป็นของกองทุนไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ มาตรา 63 ให้มีการบริหารจัดการเงินกองทุนแยกออกจากงบประมาณของสำนักงาน และมาตรา 64 กำหนดวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเพื่อกิจการเฉพาะของกองทุน

2.2 ระเบียบและประกาศซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2.2.1 ระเบียบคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกว่าด้วยกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2562 เป็นระเบียบเกี่ยวกับ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษา และการบริหารจัดการเงินของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกตามความในมาตรา 11 (7) และมาตรา 63 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ในระเบียบนี้กำหนดองค์คณะและคุณสมบัติของกรรมการบริหารกองทุนไว้ในหมวดที่ 1 ประกอบด้วย (1) เลขาธิการ หรือ ผู้ที่เลขาธิการมอบหมายเป็นประธานกรรมการ (2) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ (3) ผู้แทนกระทรวงการคลัง จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ (4) ผู้แทนสำนักงาน จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ (5) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน 3 คน และ (6) ผู้บริหารกองทุนเป็นกรรมการ และเลขานุการ กำหนดหน้าที่และอำนาจของกรรมการบริหารกองทุน ในหมวด 2 ว่าด้วยการบริหารจัดการเงินและทรัพย์สิน หมวด 3 ระเบียบปฏิบัติการประเมินผลและการตรวจสอบ



2.2.2 ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2563

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 24 แห่งระเบียบคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกว่าด้วย
กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2562 คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สำหรับโครงการที่เสนอ
ขอรับการจัดสรรเงินกองทุน ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนทั้ง 3 ข้อ คือ (1) เพื่อการพัฒนาพื้นที่
หรือชุมชน รวมตลอดทั้งช่วยเหลือ หรือเยียวยาประชาชนและชุมชนบรรดาที่อาจได้รับผลกระทบจากการ
พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (2) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและให้ทุนการศึกษาแก่ประชาชนที่
อยู่อาศัยในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรือที่อยู่ใกล้เคียงและได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนา
พิเศษภาคตะวันออก และ (3) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จะส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการพัฒนาเขต
พัฒนาพิเศษภาคตะวันออกตามที่ คณะกรรมการนโยบายกำหนด และตามประกาศนี้ได้กำหนดให้มี
คณะกรรมการที่คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งขึ้นตามข้อ 8 วรรคสอง เพื่อพิจารณากลับกรองโครงการก่อน
เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

2.3 กฎหมาย ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2.3.1 พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 เป็นกฎหมายแม่หรือกฎหมายหลักที่บังคับใช้
กับทุกทุนหมุนเวียนของประเทศไทย โดยทุนหมุนเวียนใดที่มีกฎหมายกำหนดบทบัญญัติในเรื่องใดไว้เป็นการเฉพาะ
ให้การดำเนินงานของทุนหมุนเวียนนั้นเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่ในกรณีที่มีกฎหมายมิได้บัญญัติไว้ให้
นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 ประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 มีสาระสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการ
บริหารจัดการทุนหมุนเวียนของรัฐทั้งหมดให้มีประสิทธิภาพ โดยมีคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุน
หมุนเวียน เป็นผู้กำหนดนโยบายและแผนการบริหารทุนหมุนเวียน พิจารณากลับกรอง กำกับติดตามการ
บริหารทุนหมุนเวียน รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประเมินผลทุนหมุนเวียน
การบริหารบุคคล การเงิน การพัสดุ การกำหนดค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ
ของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. **การบริหาร** กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนกำหนดโครงสร้างการบริหาร
ทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ และให้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อย
ต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนปฏิบัติการ ประมาณการรายรับรายจ่าย และประมาณ
การกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณออนุมัติอย่างน้อย 60 วัน ก่อนเริ่มต้นปีบัญชีของ
ทุกปี และให้ส่งให้กระทรวงการคลังอย่างน้อย 30 วัน ก่อนเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี

2. **คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน** กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง
ประกอบด้วย (1) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน เป็นประธานกรรมการ (2) ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน เป็นกรรมการ (3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน
ไม่เกิน 3 คน ซึ่งประธานแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและ



ประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (1) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน (2) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหาร ทุนหมุนเวียนกำหนด (3) พิจารณออนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี และ (4) แต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียน

3. ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง กำหนดให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียนทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียน และการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน อำนาจหน้าที่ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างพนักงาน และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

4. การบัญชีและการตรวจสอบ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารจัดทำรายงานการเงินของทุนหมุนเวียน ส่งผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ปีงบประมาณ) โดยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของทุนหมุนเวียน ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของทุนหมุนเวียนในรอบปีบัญชี โดยจัดทำรายงาน การสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี และนำส่งรายงานการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีต่อกระทรวงการคลังภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี รวมถึงให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของทุนหมุนเวียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนประกาศกำหนด

5. การประเมินผล กำหนดให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนเป็นประจำทุกปี โดยประเมินในด้านต่อไปนี้ (1) การเงิน (2) การปฏิบัติการ (3) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (4) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (5) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง และ (6) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

2.3.2 พระราชกฤษฎีกา การกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด และการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2561 เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 11 (4) และ (6) แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ในการกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดสำหรับทุนหมุนเวียนต่าง ๆ ตามความเหมาะสม และการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของ ทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้



1. ให้ทุนหมุนเวียนจัดทำข้อมูล เพื่อประกอบการคำนวณในการกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด และการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งให้แก่กรมบัญชีกลางตามระยะเวลา และหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด

2. การกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด ให้คำนวณโดยนำประมาณการรายจ่ายปีปัจจุบัน และประมาณการรายจ่ายประจำปีย้อนหลังไปอีก 2 ปี รวมกัน 3 รอบปีบัญชี คูณด้วยร้อยละเฉลี่ยของความสามารถ ในการจ่ายเงิน 3 รอบปีบัญชีที่ล่วงมาแล้ว หากเห็นว่าจำนวนเงินสะสมสูงสุดที่คำนวณได้ ไม่เพียงพอ ในการดำเนินงาน จะขอกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดเพิ่มขึ้นก็ได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน

3. การคำนวณทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ให้คำนวณโดยนำเงินคงเหลือ ณ วันต้นปีบัญชีที่คำนวณ หักด้วยจำนวนเงินสะสมสูงสุดที่คำนวณได้ โดยเงินคงเหลือนั้นให้รวมถึงเงินฝากกระทรวงการคลัง เงินฝากธนาคาร และเงินที่นำไปลงทุนหาผลประโยชน์ด้วย

2.3.3 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แนวปฏิบัติการรวมหรือยุบเลิกทุนหมุนเวียน และการจัดการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างของทุนหมุนเวียนที่รวมหรือยุบเลิก

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การรวมทุนหมุนเวียน กระทำได้เมื่อทุนหมุนเวียนที่จะรวมกันนั้นมีวัตถุประสงค์เดียวกัน หรือสามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิมของทุนหมุนเวียนที่นำมารวมกัน

2. การยุบเลิกทุนหมุนเวียน กระทำได้ในกรณี ดังนี้

- (1) หมดความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งทุนหมุนเวียนนั้นแล้ว
- (2) ทุนหมุนเวียนได้หยุดการดำเนินงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (3) มีผลการประเมินผลการดำเนินงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเป็นเวลา 3 ปีติดต่อกัน และคณะกรรมการเห็นสมควรให้ยุบเลิกทุนหมุนเวียนนั้น
- (4) มีเหตุอื่นอันสมควรให้ยุบเลิกทุนหมุนเวียนนั้น

2.3.4 ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน

ประกาศเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2560 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ให้กำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังของทุนหมุนเวียน เสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

2. ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียน เพื่อทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน โดยแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน หรือสรรหาบุคคลภายนอกก็ได้ กรณีสรรหาบุคคลภายนอกให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนไม่เกิน 5 คน ซึ่งผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก



ไม่มีฐานะเป็นพนักงานหรือลูกจ้างทุนหมุนเวียน และต้องเป็นผู้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ทุนหมุนเวียนได้เต็มเวลา

3. การทำสัญญาจ้างผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ให้ประธานกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

2.3.5 ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2560 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ให้นำเงินของทุนหมุนเวียนฝากกระทรวงการคลัง โดยให้เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เพื่อฝากเงินของทุนหมุนเวียนและห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝาก โดยให้นำเงินส่งเข้าบัญชีเงินฝากภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับเงิน ในกรณีที่มีความจำเป็นอาจขอเปิดบัญชีเงินฝากไว้ ณ ธนาคารพาณิชย์ เพื่อไว้ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ ภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

2. ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับประจำปี ประมาณการรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อย 60 วัน ก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน กรณีปรับปรุงหรือแก้ไขแผนการดำเนินงานประจำปีต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร และส่งให้กระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. การนำเงินทุนหมุนเวียนไปดำเนินการเพื่อกำหนดผลประโยชน์ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้ (1) ฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์ (2) ซื้อพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย หรือรัฐวิสาหกิจ (3) ซื้อตราสารแห่งหนึ่งโดยมีกระทรวงการคลังรับรองหรืออาวัล หรือค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ย และ (4) การดำเนินการเพื่อกำหนดผลประโยชน์อื่นนอกเหนือจากข้างต้น

4. การจัดซื้อจัดจ้างให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

5. ให้คณะกรรมการบริหารจัดทำรายงานทางการเงินของทุนหมุนเวียนส่งผู้สอบบัญชีภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ปีงบประมาณ) และให้นำส่งรายงานทางการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีต่อกระทรวงการคลัง ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

6. ให้มีระบบตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของทุนหมุนเวียน โดยหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนอาจจัดให้มีหน่วยตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน หรือมอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐทำหน้าที่ตรวจสอบภายในการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนก็ได้ และจัดให้มีกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การรายงาน และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน



ตลอดจนขอบเขตการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน โดยต้องกำหนดให้สอดคล้องกับกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

2.4 นโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คือ ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน



ที่มา: ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) จัดทำโดย สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) มีทั้งหมด 6 ด้าน ได้แก่

1. ด้านความมั่นคง
2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2) เป้าหมายการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

กำหนดทิศทางการพัฒนาอยู่บนพื้นฐานที่มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติการพัฒนาเศรษฐกิจที่ทันสมัยและมีนวัตกรรม การมีโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพและครอบคลุมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรการใช้เทคโนโลยีและอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไปโดยเป้าหมายการพัฒนายั่งยืนที่นำมาใช้เป็นกรอบแนวคิดของกองทุนพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ที่สำคัญได้แก่

- **เป้าหมายที่ 8** ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

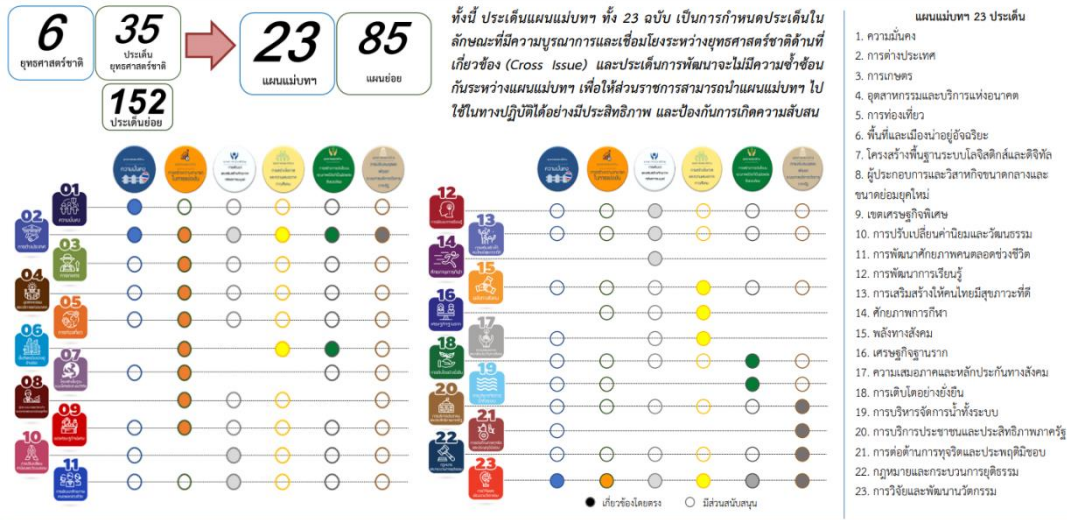
- **เป้าหมายที่ 11** ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิ탄าน และยั่งยืน

3) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นที่สอดคล้องกับกองทุนพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก คือ ประเด็นที่ 6 พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ เนื่องจากในปัจจุบันแนวโน้มการขยายตัวของประชากรในเขตเมืองส่งผลให้เกิดความจำเป็นในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สร้างงาน จัดการสิ่งแวดล้อมของเมืองให้สามารถรองรับการเพิ่มขึ้นของประชากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นเมืองที่น่าอยู่สำหรับคนทุกกลุ่มในสังคม มุ่งเป้าการพัฒนาเมืองน่าอยู่ในทุกภูมิภาคของประเทศ เพื่อเป็นศูนย์เศรษฐกิจ แหล่งจ้างงานและที่อยู่อาศัย รวมทั้งพื้นที่เพื่อการอนุรักษ์



ยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ประเด็น



ที่มา: แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จัดทำโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

4) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป็นแผนที่กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ประกอบด้วย มิติการพัฒนา 4 ด้าน 13 หมายความว่า การพัฒนา โดยหมายความว่าที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คือ หมายความว่า 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน ซึ่งมีเป้าหมายในการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น และลดความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้ลง รวมถึงการพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่ อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง



ที่มา: สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 “พลิกโฉมประเทศไทยสู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” เอกสารประกอบการระดมความเห็นกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13. กุมภาพันธ์ 2564.



5) โมเดลเศรษฐกิจ BCG

เป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ที่ประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน ได้แก่ (1) เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio economy) มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพและผลผลิตทางเกษตรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยเน้นการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง (2) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) การนำทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดกลับมาใช้หมุนเวียนและเกิดโอกาสใหม่ๆ และ (3) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) การใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสร้างความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม

6) แผนภาพรวมการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป็นกลไกที่นำไปสู่การพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกที่ชัดเจน สามารถระบุทิศทางและแนวทางในการพัฒนาที่ต้องให้ความสำคัญและมุ่งดำเนินการในช่วงระยะเวลา 5 ปี เพื่อให้พื้นที่อีอีซี เป็นต้นแบบการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่สมบูรณ์แบบเป็นเป้าหมายของนักลงทุนนานาชาติ ช่วยผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืนในทุกมิติทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และมีความพร้อมต่อการรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่หลากหลาย รวมทั้งภาคบริการที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการเติบโตของเศรษฐกิจท้องถิ่นอย่างยั่งยืนโดยมีกรอบทิศทางการพัฒนาพื้นที่อีอีซี ดังนี้

Ecosystem: การพัฒนาระบบนิเวศรองรับการเติบโตในทุกมิติ ให้เอื้อต่อการพัฒนานวัตกรรม การลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย การประกอบธุรกิจ รวมถึงการพัฒนาเมืองและการยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนอย่างยั่งยืน

Exclusive: กำหนดสิทธิประโยชน์และมาตรการพิเศษในการชักชวนการลงทุนที่มีลักษณะเฉพาะตัว โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประเทศจะได้รับจากโครงการการลงทุนนั้นๆ

Collaborative: บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการทำให้การลงทุนเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน

วิสัยทัศน์

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นต้นแบบพัฒนาเชิงพื้นที่ที่สมบูรณ์แบบ เป็นเป้าหมายของนักลงทุน ช่วยผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนา

- 1) การลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น
- 2) ประชากรในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีรายได้และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น



แนวทางการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2566 – 2570 ประกอบด้วย 5 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 : ส่งเสริมให้เกิดการลงทุนอุตสาหกรรมเป้าหมายและบริการแห่งอนาคตในพื้นที่อีอีซี โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่ พัฒนาคือความพร้อมของพื้นที่เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ พัฒนากฎระเบียบและข้อบังคับให้เอื้อต่อการลงทุน พัฒนามาตรการส่งเสริมการลงทุนและยกระดับสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการลงทุน รวมถึงสร้างปัจจัยในการลงทุนต่อเนื่องและการลงทุนใหม่

แนวทางที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพและการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่ เร่งรัดโครงการโครงสร้างพื้นฐานหลัก พัฒนาระบบโครงสร้างคมนาคมด้านขนส่ง พัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง พัฒนาระบบขนส่งระดับรองเชื่อมโยงการขนส่งหลัก พัฒนาและส่งเสริมระบบสาธารณูปโภคให้มีคุณภาพและเพียงพอ และยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

แนวทางที่ 3 : ยกระดับทักษะแรงงานให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่ พัฒนาฐานข้อมูลการจ้างงาน พัฒนาผลิตภาพแรงงานของอุตสาหกรรมหลัก ขยายผลและต่อยอดการยกระดับทักษะบุคลากรและการศึกษาในพื้นที่ อีอีซี ตามหลัก Demand Driven

แนวทางที่ 4 : พัฒนาเมืองให้มีความทันสมัย น่าอยู่อาศัยและเหมาะสมกับการประกอบอาชีพ โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน ส่งเสริมการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะให้เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมีสมดุล เพิ่มขีดความสามารถด้านสาธารณสุขในพื้นที่ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลและยั่งยืน

แนวทางที่ 5 : เชื่อมโยงประโยชน์จากการลงทุนสู่ความยั่งยืนของชุมชน โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในพื้นที่ อีอีซี ให้เข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น พัฒนาภาคเกษตรให้เข้าถึงเทคโนโลยีและผลผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ตลาดต้องการ ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงพื้นที่และชุมชนที่มีอัตลักษณ์ให้มีคุณค่าสูง รองรับนักท่องเที่ยวกลุ่มรายได้สูง และส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน



รูปภาพที่ 2 แผนภาพรวมการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (พ.ศ. 2566 - 2570)



7) แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สกพอ. ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อให้มีทิศทางในอนาคตขององค์กรและแนวทางในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับพันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์และแผนงานต่าง ๆ โดยในปี พ.ศ. 2567 - 2569 สกพอ. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ดังนี้

Investment Solution Towards Sustainable Locals
เปิดเสรีสำหรับการลงทุนสู่ชุมชนที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- 1) เร่งพัฒนาปัจจัยเอื้อและโครงสร้างพื้นฐานให้พร้อมรองรับการลงทุน
- 2) สนับสนุนการอำนวยความสะดวกและผลักดันให้เกิดการลงทุนในคลัสเตอร์อุตสาหกรรมเป้าหมาย
- 3) เสริมสร้างศักยภาพของพื้นที่และชุมชน ให้เป็นส่วนหนึ่งในระบบนิเวศการลงทุนอย่างยั่งยืน
- 4) ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

เป้าหมาย (Goals)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด - ค่าเป้าหมาย
1) เกิดการลงทุนในคลัสเตอร์อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนเงินการลงทุนจริงในพื้นที่เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 400,000 ล้านบาท
2) วิสาหกิจชุมชน/พื้นที่เป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น	รายได้ของวิสาหกิจชุมชน/พื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
3) ความพึงพอใจของพนักงานในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กร	ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (Strategic Issues & Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมความพร้อมของปัจจัยการลงทุนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

กลยุทธ์ 1.1 การพัฒนาเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ

- 1.2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
- 1.3 การพัฒนาแรงงานและทักษะบุคลากร ตามหลักการ Demand – Driven
- 1.4 การจัดการสิทธิประโยชน์ให้เหมาะสมกับแต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การชักชวนลงทุนและการอำนวยความสะดวกในการลงทุน

กลยุทธ์ 2.1 การทำการตลาดแบบมุ่งเป้า

- 2.2 การให้บริการนักลงทุนอย่างเบ็ดเสร็จ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างศักยภาพของพื้นที่และชุมชนให้เป็นห่วงโซ่อุปทานของกิจการที่จะเกิดขึ้น จากการลงทุน

กลยุทธ์ 3.1 การพัฒนาฐานข้อมูลขององค์ความรู้และคุณค่าเฉพาะ (Particular Values) ของพื้นที่หรือชุมชน

3.2 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อความยั่งยืนของชุมชน

สำนักกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีความเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างศักยภาพของพื้นที่และชุมชนให้เป็นห่วงโซ่อุปทานของกิจการที่จะเกิดขึ้นจากการลงทุน และสอดคล้องกับกลยุทธ์ 3.2 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อความยั่งยืนของชุมชน



แผนที่ยุทธศาสตร์ สกพอ. ระยะ 3 ปี พ.ศ.2567-2569

วิสัยทัศน์

Investment Solutions Towards Sustainable Locals เปิดเสรีสำหรับการลงทุนสู่ชุมชนที่ยั่งยืน

- เป้าหมาย**
- 1 เกิดการลงทุนในคลัสเตอร์เป้าหมาย (จำนวนเงินการลงทุนจริง ในพื้นที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 400,000 ล้านบาท)
 - 2 รายได้ของวิสาหกิจชุมชน/พื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5)
 - 3 ความพึงพอใจของพนักงานในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

แผนภาพรวม

แนวทางที่ 1
ส่งเสริมให้เกิดการลงทุน
อุตสาหกรรมเป้าหมายฯ

แนวทางที่ 2
เพิ่มประสิทธิภาพและการใช้
ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานฯ

แนวทางที่ 3
ยกระดับทักษะแรงงานให้พร้อม
ต่อการเปลี่ยนแปลงฯ

แนวทางที่ 4
พัฒนาเมืองให้มีความทันสมัย น่าอยู่
อาศัย และเหมาะสมกับการประกอบอาชีพ

แนวทางที่ 5
เชื่อมโยงประโยชน์จากการลงทุน
สู่ความยั่งยืนของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

**การเตรียมความพร้อมของปัจจัย
การลงทุนรองรับอุตสาหกรรม
เป้าหมายและอุตสาหกรรม
แห่งอนาคต**

กลยุทธ์

- 11 การพัฒนาเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ
- 12 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
- 13 การพัฒนาแรงงานและทักษะบุคลากรตามหลักการ Demand – Driven
- 14 การจัดการสิทธิประโยชน์ให้เหมาะสมกับแต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมาย

KPI 1 : จำนวนผู้ประกอบการที่ลงทะเบียนใช้สิทธิตาม พ.ร.บ. อีอีซ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2

**การชักชวนลงทุน
และการอำนวยความสะดวก
ในการลงทุน**

กลยุทธ์

- 2.1 การทำการตลาดแบบมุ่งเป้า
- 2.2 การให้บริการนักลงทุนอย่างเบ็ดเสร็จ

KPI 2 : จำนวนเงินการลงทุนจริงในพื้นที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3

**การสร้างศักยภาพของพื้นที่และชุมชน
ให้เป็นห่วงโซ่อุปทานของกิจการ
ที่จะเกิดขึ้นจากการลงทุน**

กลยุทธ์

- 3.1 การพัฒนาฐานข้อมูลขององค์ความรู้และคุณค่าเฉพาะ (Particular Value) ของพื้นที่หรือชุมชน
- 3.2 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสร้างอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่และชุมชน

KPI 3 : รายได้ของวิสาหกิจชุมชน/พื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4

**การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง
ที่คล่องตัวและทันสมัย**

กลยุทธ์

- 4.1 การพัฒนาระบบบริหารขององค์กร
- 4.2 การบริหารจัดการทุนมนุษย์
- 4.3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร
- 4.4 การเสริมสร้างกลไกในการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร

KPI 4 : ร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน

รูปภาพที่ 3 การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) และ Balance Scorecard (BSC)



ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนพัฒนาฯ

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	
	<p>3 ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ สกพอ. 2569 - 2569</p> <ul style="list-style-type: none"> ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 	
แผนระดับ 2	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566 - 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</p>
	<p>ประเด็น (06) พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ</p>	<p>หมายเหตุที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาด ได้อย่างยั่งยืน หมายเหตุสนับสนุน คือ หมายเหตุที่ 1-4, 6-7, 10, 12</p>
แผนระดับ 3	<p>แผนภาพรวมเพื่อการพัฒนาพื้นที่ EEC (พ.ศ. 2566 - 2570)</p>	
	<p>เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นต้นแบบพัฒนาเชิงพื้นที่ที่สมบูรณ์แบบ เป็นเป้าหมายของนักลงทุน ช่วยผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน</p>	
	<p>แผนยุทธศาสตร์ สกพอ. (พ.ศ. 2567 – 2569)</p>	
	<p>Investment Solution Towards Sustainability Locals : เกิดเสริมสำหรับการลงทุนสู่ชุมชนที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างศักยภาพของพื้นที่และชุมชนให้เป็นห่วงโซ่อุปทานของกิจการที่จะเกิดขึ้นจากการลงทุน และสอดคล้องกับ กลยุทธ์ 3.2 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อความยั่งยืนของชุมชน</p>	
	<p>แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>กองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี ในการส่งเสริมโอกาสให้ทุกการเติบโตร่วมกันในพื้นที่อีอีซี</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2: สื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนสร้างโอกาสทางการรับรู้ให้กว้างขวาง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการสนับสนุนโครงการของกองทุน</p>	

รูปภาพที่ 4 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนพัฒนาฯ



บทที่ 3

การทบทวนและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) มีจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาพื้นที่และชุมชนซึ่งถือเป็นหมุดหมายสำคัญของอีอีซีในระยะต่อไปเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่พื้นฐานร่วมกับชุมชนรวมถึง ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศต่าง ๆ อาทิ 1) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี 2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) 3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) 4) แผนภาพรวมเพื่อการพัฒนาพื้นที่ EEC (พ.ศ. 2566 - 2570) และ 5) แผนยุทธศาสตร์ สกพอ. (พ.ศ. 2567 - 2569) รวมถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อการพัฒนาพื้นที่หรือชุมชน รวมทั้งช่วยเหลือ หรือเยียวยาประชาชน และชุมชน ที่อาจได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 2) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและให้ทุนการศึกษาแก่ประชาชนที่อยู่อาศัย ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรือที่อยู่ใกล้เคียงและได้รับผลกระทบจาก การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ดังนั้น แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) จึงจำเป็นต้องเตรียมพร้อมและมีแนวทางในการดำเนินงาน ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งรองรับแผนงานที่สำคัญ ได้แก่ ผลักดันการพัฒนาบุคลากร ร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่องการพัฒนาความเป็นอยู่ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนถึงระดับหมู่บ้าน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อหารายได้ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ทุกระดับ พัฒนาระบบการศึกษา สาธารณสุข สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อม การพัฒนาธุรกิจในพื้นที่ สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และผลักดันให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวในอีอีซี เพิ่มบทบาทเครือข่ายประชาชนในพื้นที่สามารถใช้ประโยชน์และมีชีวิตที่ดีขึ้นจากการพัฒนาอีอีซี ภารกิจที่จะเข้าไปดำเนินการด้านพื้นที่และชุมชน จึงถือเป็นฐากรากสำคัญ เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของชุมชนต่อเนื่องอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะเศรษฐกิจชุมชนที่มีศักยภาพ โดยจะเร่งพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนระดับหมู่บ้าน e-Commerce การพัฒนาท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ wellness ที่สร้างรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่ อีอีซี เพิ่มมากขึ้น รวมไปถึงพัฒนาด้านการศึกษา และจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้คนในพื้นที่ อีอีซี ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ปีบัญชี 2566 เป็นปีแรก ผลการดำเนินงานในด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับ 3.4000 กองทุนฯ จึงเชื่อมโยงกับเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 ให้ครอบคลุมตามหลักเกณฑ์ของบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567ซึ่งกำหนดให้ทุนหมุนเวียนต้องมีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) ต้องมีรายละเอียดครบถ้วนตามที่กำหนดในบันทึกข้อตกลง รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 1



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 2 และแผนภาพรวมเพื่อการพัฒนาพื้นที่ EEC แผนยุทธศาสตร์ สกพอ. เป็นแผนระดับที่ 3

3.1 การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 3 - 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 3 - 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) ของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีความสอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี 2566 และกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน จัดให้มี หรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 โดยมีรายละเอียด การทบทวนแผน ดังนี้

3.1.1 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี 2566

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีบัญชี 2566 ในภาพรวมมีผลการประเมินการดำเนินงานเฉลี่ยเท่ากับ 3.5700 คะแนน ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (คะแนน ตามเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ระดับ 3.0000 คะแนนขึ้นไป) แต่อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ ไม่สามารถจัดส่งข้อมูลตามแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลและการนำส่งรายงานของทุนหมุนเวียนผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอก งบประมาณ (Non - Budgetary Management System : NBMS) ได้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงถูกปรับลด คะแนน 0.2000 คะแนน ดังนั้น กองทุนฯ จึงมีคะแนนผลการดำเนินงานเฉลี่ยหลังปรับลดเท่ากับ 3.3700 คะแนน และเมื่อพิจารณาผลการประเมินในแต่ละด้าน พบว่า ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง มีผลคะแนนการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนั้น กองทุนฯ จึงเข้าเงื่อนไขต้อง “ปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียน” ซึ่งกองทุนฯ ต้องดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

ผลการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2566



รูปภาพที่ 5 ผลการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2566

ข้อสังเกตสำคัญที่มีต่อกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก - ไม่มี -

3.2 ผลการดำเนินงานกองทุน

3.2.1 การสนับสนุนด้านการเงินแก่โครงการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ดำเนินการสนับสนุนด้านการเงินแก่โครงการ จำนวน 24 โครงการ (ข้อมูลสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

ตารางที่ 3.2.1 การสนับสนุนด้านการเงินแก่โครงการ

ด้านการพัฒนาพื้นที่และชุมชน จำนวน 18 โครงการ

ปีงบประมาณ	ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สถานะโครงการ	ผลที่ได้รับจากการสนับสนุนจากกองทุน
2565	1	โครงการส่งเสริมการแปรรูปสมุนไพรด้วยโรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) วิสาหกิจชุมชนคนกับป่าบ้านเขาใหญ่ จ.ชลบุรี	330,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการผลิตสมุนไพร สนับสนุนให้เกษตรกรนำเทคโนโลยีโรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้ในการผลิต และสามารถช่วยสร้างรายได้ให้กับวิสาหกิจชุมชน อีกทั้งยังเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องกับโครงการสนับสนุนพัฒนาจากสารสกัดพืชสมุนไพรที่ได้รับส่งเสริมการปลูกในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของมหาวิทยาลัยบูรพา	ดำเนินการแล้วเสร็จ	โรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell)
	2	โครงการส่งเสริมการแปรรูปสมุนไพรด้วยโรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) วิสาหกิจชุมชนจัดการสมุนไพรวนเกษตรป่าตะวันออก จ.ฉะเชิงเทรา	751,000			
	3	โครงการส่งเสริมการแปรรูปสมุนไพรด้วยโรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) วิสาหกิจชุมชนบ้านหลุมมะขาม จ.ฉะเชิงเทรา	170,000			
	4	โครงการการเยียวยาสถานการณ์การส่งออกทุเรียนโดยปรับเป็นทุเรียนพรีเมียม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	600,000	เพื่อให้การสนับสนุนและเสริมศักยภาพ ในการพัฒนาการผลิตทุเรียนให้เป็นทุเรียนเกรดพรีเมียมด้วยนวัตกรรมถุงห่อทุเรียน (Magik Growth) รวมถึงขยายผลการทดสอบถุงห่อทุเรียนและนวัตกรรมอื่นๆ ที่เหมาะสมกับบริบทของสวนทุเรียน ให้กับเกษตรกรในจังหวัดระยองที่เป็นแหล่งปลูกทุเรียนที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เกษตรกรชาวสวนทุเรียนในกลุ่มเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ไม้ผลจังหวัดระยอง 17 ชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรม สัมมนา Rayong Smart Farmer : Premium Durians - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Knowledge Sharing ในกลุ่มสวนทุเรียนนำร่องเพื่อสรุปแผนการดำเนินงานขยายผล - ผลิตถุงห่อทุเรียน Magik Growth เพื่อทดสอบนวัตกรรม โดยสมาชิกเครือข่ายฯ 17 ชุมชนจำนวน 100 สวน ส่งมอบจำนวน 100 ถุง/สวน /ติดตาม และ Coaching ณ สวนทุเรียน 17 ชุมชน



ปีงบประมาณ	ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่ได้รับจากการสนับสนุนจากกองทุน
2566	1	โครงการแปรรูปและสร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์การเกษตร วิสาหกิจชุมชนแปรรูปขนุนไร่ธนาคุณ : วิสาหกิจชุมชนแปรรูปขนุนไร่ธนาคุณ	528,000	1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมเทคโนโลยีเครื่องจักรในการผลิตให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงความต้องการของตลาดประกอบด้วย 1. เครื่องอบลมร้อน 2. ตู้แช่แข็ง 3. เครื่องสไลด์น้ำมัน 4. เครื่องขึ้น 5. บรรจุภัณฑ์ 2. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์จากผลผลิตทางการเกษตรและสร้างรายได้ให้กับวิสาหกิจชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1. ปรับปรุงต่อเติมโรงเรือนที่ผลิตให้ได้มาตรฐาน อย. 2. จัดซื้อเครื่องอบลมร้อน 3. เครื่องขึ้น 4. เครื่องบรรจุภัณฑ์
	2	โครงการแปรรูปสร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร วิสาหกิจชุมชนฟาร์มสุขสุภญาส่งเสริมชุมชน : วิสาหกิจชุมชนฟาร์มสุขสุภญาส่งเสริมชุมชน	443,200	1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมเทคโนโลยี/การสกัดน้ำมันกัญหาลาบให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาด และช่วยให้เกษตรกร และชาวบ้านในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืน 2. ผลิตภัณฑ์มีมาตรฐาน ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อ.ย.) เพื่อคุณภาพความสะอาด และปลอดภัยต่อผู้บริโภค	ดำเนินการแล้วเสร็จ	- สามารถก่อสร้างห้องตามมาตรฐาน อย. พื้นที่ 35 ตารางเมตร - จัดซื้ออุปกรณ์ที่ใช้ภายในห้อง อย. ประกอบด้วย 1. หม้อสกัดกัญหาลาบ 2. กรวยกรองน้ำมันกัญหาลาบ
	3	โครงการส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ด้วยโรงอบพลังงานแสงอาทิตย์ต้นทุนต่ำ : วิสาหกิจชุมชนดินดีพีชงามเกษตรอินทรีย์	330,000	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนวัตกรรมโรงอบพลังงานแสงอาทิตย์ต้นทุนต่ำแก่วิสาหกิจชุมชนดินดีพีชงามเกษตรอินทรีย์ และเกษตรกรในพื้นที่นิคมเศรษฐกิจพอเพียง 2. เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร 3. เพื่อสร้างรายได้ให้กับวิสาหกิจชุมชนดินดีพีชงามเกษตรอินทรีย์ และเกษตรกรในพื้นที่นิคมเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	- สามารถก่อสร้างโรงอบที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ตามแบบของกระทรวงพลังงาน ขนาด 6X8.2 เมตร (20 ถาด)
	4	โครงการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้การเกษตร (ภาชนะจานชามจากกาบหมาก) : วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตรบ้านไผ่	700,000	1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมเทคโนโลยี/เครื่องจักรในการผลิตภาชนะกาบหมากให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาด (ประกอบด้วย 1. แม่พิมพ์ขึ้นรูป 2. ดัดแปลงเครื่องจักรในการผลิตภาชนะกาบหมากเดิมเป็นระบบ Automatic 3. เครื่องรีดแผ่นกาบหมาก 4. เครื่องย่อยกาบหมาก	ดำเนินการแล้วเสร็จ	- สามารถจัดซื้อแบบแม่พิมพ์ขึ้นรูปภาชนะ ดัดแปลงเครื่องจักรในการผลิตภาชนะกาบหมากเป็นระบบ Automatic เครื่องรีดกาบหมาก และเครื่องย่อยกาบหมากแปรรูปกาบหมาก - สามารถจัดอบรม ทักษะและองค์ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพชุมชนจากการแปรรูปกาบหมาก



ปีงบประมาณ	ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่ได้รับจากการสนับสนุนจากกองทุน
2566	5	โครงการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้การเกษตร (ภาชนะจานชามจากกาบหมาก) : วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตรบ้านไผ่ (ต่อ)		2. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์จากวัสดุเหลือทิ้งจากการเกษตรในรูปแบบของ BCG Model และสร้างรายได้ให้กับวิสาหกิจชุมชนฯ 3. เพื่อสร้างองค์ความรู้และทักษะในการประกอบกิจการและการบริหารกิจการเกี่ยวกับการทำตลาดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการวัตถุดิบและการเข้าถึงกลุ่มลูกค้า		
	6	โครงการพัฒนามาตรฐานโรงงาน GMP เครื่องสำอางและมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ECO+ รวมทั้งขายตลาดต่างประเทศ : บริษัท มาบเอื้อง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	1,061,590	1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมมาตรฐานโรงงาน และเทคโนโลยีเครื่องจักรในการผลิตให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงความต้องการของตลาด 2. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์จากผลผลิตทางการเกษตรและสร้างรายได้ให้กับชุมชน และพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม ECO+ 3. เพื่อสร้างองค์ความรู้และทักษะในการประกอบกิจการและการบริหารกิจการเกี่ยวกับการทำการตลาดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการวัตถุดิบและการเข้าถึงกลุ่มลูกค้า	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สามารถพัฒนาโรงงานและกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐาน ASEAN COSMETIC GMP และมาตรฐาน ECO+
	7	โครงการยกระดับรายได้ ลดรายจ่าย เกษตรกรผู้เลี้ยงปูทะเลในพื้นที่ตำบลเขาตื้น : วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปลงใหญ่ข้าวตำบลเขาตื้น	797,000	1. เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงปูในพื้นที่ตำบลเขาตื้น นอกเหนือจากการเลี้ยงปูตามธรรมชาติในบ่อดิน 2. เพื่อลดรายจ่ายค่ากระแสไฟฟ้าในการเลี้ยงแม่ปู การเพาะเลี้ยงลูกปู การขุนปู และการบริการข้อมูล พร้อมจัดแสดงการเพาะเลี้ยงปู ณ ศูนย์การเรียนรู้การเพาะเลี้ยงปูทะเล	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ขยายระยะเวลาถึงวันที่ 7 กันยายน 2567)	-
2567	1	โครงการส่งเสริมพลังงานหมุนเวียนในโรงรีไซเคิล : วิสาหกิจชุมชนกลุ่มเปลี่ยนขยะให้เป็นประโยชน์ รัษฎทะเลเสนห์บ้านอำเภอ จ.ชลบุรี	200,000	1. เพื่อลดต้นทุนการผลิต และส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าให้การดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มวิสาหกิจฯ 2. เพื่อเป็นต้นแบบการใช้พลังงานสะอาดตามแนวทางชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) และใช้พลังงานเป็นศูนย์ (Zero Energy)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	- สามารถติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop)



ปีงบประมาณ	ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่ได้รับจากการสนับสนุนจาก กองทุน
2567	2	โครงการโรงน้ำดื่มชุมชน (สนับสนุนเฉพาะเครื่องกรองน้ำเพื่อการบริโภคของชุมชน) : สภาองค์กรชุมชนตำบลเนินซ้อ จ.ระยอง	163,000	1. เพื่อผลิตน้ำดื่มที่สะอาดได้มาตรฐาน ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ในการจัดหาน้ำสะอาดเพื่อการบริโภคเป็นการพัฒนาชุมชน 2. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และนำไปสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	3	โครงการพัฒนามาตรฐานโรงเรือนแปรรูปโกโก้ (Cocoa) วจันท์ : วิสาหกิจชุมชนโกโก้ (Cocoa) วจันท์ จ.ระยอง	565,600	1. เพื่อดำเนินโครงการพัฒนามาตรฐานโรงเรือนแปรรูปโกโก้ (Cocoa) วจันท์ 2. เพื่อสร้างองค์ความรู้และทักษะในการประกอบกิจการและการบริหารกิจการเกี่ยวกับการทำการตลาดการพัฒนาผลิตภัณฑ์โกโก้การบริหารจัดการวัตถุดิบและการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีความหลากหลาย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	4	โครงการพัฒนามาตรฐานโรงเรือนแปรรูปมะม่วงเกาะจันทร์ : วิสาหกิจชุมชนแปรรูปมะม่วงเกาะจันทร์ จ.ชลบุรี	630,000	เพื่อดำเนินโครงการพัฒนามาตรฐานโรงเรือนแปรรูปมะม่วงเกาะจันทร์	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	5	โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้สร้างอาชีพเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเกษตรชุมชน : วิสาหกิจชุมชนบ้านสอยไม้งาม@2465	735,000	1. เพื่อสร้างศูนย์กลางต้อนรับนักท่องเที่ยววิถีเกษตรแนวใหม่ และวิถีชุมชน 2. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดเทคโนโลยีฟาร์มเกษตรอินทรีย์อัจฉริยะ สู่ชุมชนในพื้นที่	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	6	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าวเกรียบผัก : วิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตผักแปลงใหญ่ปลอดภัยสูง ตำบลหนองยาว	69,729	เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ เครื่องมือที่จำเป็นต่อการผลิตข้าวเกรียบ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	7	โครงการแปรรูปและสร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าหมักน้ำนมข้าว : วิสาหกิจชุมชนคลองน้ำหมักน้ำนมข้าว จ.ระยอง	80,000	เพื่อก่อสร้างฐานเตา และจัดซื้อตู้เอาพร้อมติดตั้ง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-

ตารางที่ 3.2.1 การสนับสนุนด้านการเงินแก่โครงการ
 ด้านการศึกษา จำนวน 7 โครงการ

ปีงบประมาณ	ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่ได้รับจากการสนับสนุนจากกองทุน
2565	1	โครงการหลักสูตรวุฒิปัฒนาการพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก : สถาบันพระปกเกล้า	600,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชนในพื้นที่ อีอีซี ให้เข้าใจเกี่ยวกับภาพรวมการพัฒนาพื้นที่ อีอีซี พร้อมทั้งเพิ่มประสบการณ์และทักษะที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาพื้นที่และชุมชน ต่อยอดสู่การเป็นเครือข่ายหลักในการพัฒนาพื้นที่ อีอีซี และประเทศไทยอย่างยั่งยืน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สามารถจัดอบรมหลักสูตรวุฒิปัฒนาการพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (จำนวน 100 คน)
	2	โครงการต่อยอดการพัฒนาทักษะของครูด้านภาษาอังกฤษ และจีน สู่การเป็น Smart Teacher และพัฒนานักเรียนสู่การเป็น Smart Local leader : มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	8,000,000	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาเพื่อจัดให้มีการฝึกอบรมความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการใช้ภาษาต่างประเทศให้กับครูผู้สอนและนักเรียนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก อันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการพัฒนาพื้นที่และชุมชนในการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมถึงต่อยอดการพัฒนาทักษะของครูด้านภาษาอังกฤษ และจีน สู่การเป็น Smart Teacher ที่มุ่งเน้นต่อยอดการพัฒนาครูต้นแบบรวมทั้งขยายผลไปสู่ ครูกลุ่มใหม่ เพื่อให้เกิดเป็นจำนวนองคัพพในการขับเคลื่อนระบบการศึกษาในพื้นที่ของ EEC อย่างเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถพัฒนาครูต้นแบบโรงเรียนต้นแบบ โดยการจัดอบรมผ่านกระบวนการต่างๆ เพื่อพัฒนาผู้เรียน และร่วมจัดกิจกรรมส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษและจีนให้แก่ครูและผู้เรียน - สามารถสร้างเครือข่ายครูในพื้นที่อีอีซี เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นต้นแบบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนำไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้ทั้งระบบ - สามารถสร้างเครือข่ายผู้นำนักเรียนที่มีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ มีความเข้าใจในการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่อีอีซี



ปีงบประมาณ	ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่ได้รับจากการสนับสนุนจากกองทุน
2565	3	โครงการต่อยอดการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนต้นแบบการใช้ภาษาต่างประเทศทั้งครูผู้สอนและนักเรียนในเขตพื้นที่ EEC (การใช้ภาษาอังกฤษ - จีน): มหาวิทยาลัยบูรพา	5,650,000	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาเพื่อจัดให้มีการฝึกอบรมความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการใช้ภาษาต่างประเทศให้กับครูผู้สอนและนักเรียนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก อันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการพัฒนาพื้นที่และชุมชนในการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมถึงต่อยอดการพัฒนาทักษะของครูด้าน ภาษาอังกฤษ และจีน สู่การเป็น Smart Teacher ที่มุ่งเน้นต่อยอดการพัฒนาครูต้นแบบรวมทั้งขยายผลไปสู่ ครูกลุ่มใหม่ เพื่อให้เกิดเป็นจำนวนองคคพพในการขับเคลื่อนระบบการศึกษาในพื้นที่ของ EEC อย่างเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถพัฒนาครูต้นแบบโรงเรียนต้นแบบ โดยการจัดอบรมผ่านกระบวนการต่างๆ เพื่อพัฒนาผู้เรียน และร่วมจัดกิจกรรมส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษและจีนให้แก่ครูและนักเรียน - สามารถสร้างเครือข่ายครูในพื้นที่อีอีซี เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นต้นแบบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนำไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้ทั้งระบบ - สามารถสร้างเครือข่ายผู้นำนักเรียนที่มีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ มีความเข้าใจในการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่อีอีซี
2566	1	โครงการมัคคุเทศก์น้อยแสนมิตร : มหาวิทยาลัยบูรพา	160,400	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เยาวชนสามารถเป็นมัคคุเทศก์น้อยให้กับชุมชนได้ 2. เพื่อให้เยาวชนที่เข้ารับการอบรมเกิดทักษะการพูดแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้เยาวชนเล็งเห็นความสำคัญ และเกิดการอนุรักษ์ หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและมรดกทางวัฒนธรรม วิถีชีวิตในท้องถิ่นของตนเอง 4. ส่งเสริมให้เยาวชนเกิดทักษะในการต่อยอดอาชีพการเป็นมัคคุเทศก์ในอนาคต 	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อต่าง ๆ เช่นความรู้เบื้องต้นของการท่องเที่ยว การเป็นเจ้าบ้านที่ดี การเล่าเรื่องที่ดี (Story Telling) และมนุษยสัมพันธ์และการพูดในที่ชุมชน - สามารถจัดกิจกรรม Workshop การเป็นมัคคุเทศก์



ปีงบประมาณ	ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่ได้รับจากการสนับสนุนจาก กองทุน
2567	1	โครงการพัฒนาแกนนำสุขภาพประจำหมู่บ้าน ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพและปฐมพยาบาลเบื้องต้นใน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) : คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์	1,061,400	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนให้เป็นแกนนำ สุขภาพในด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ และปฐม พยาบาลเบื้องต้น 2. เพื่อเปรียบเทียบคะแนนความรู้ และทักษะ เกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพและปฐมพยาบาล เบื้องต้นก่อนและหลังการอบรม 3. เพื่อศึกษาผลของหลักสูตรการอบรมการช่วย ฟื้นคืนชีพและปฐมพยาบาลเบื้องต้นต่อความรู้ และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพและปฐมพยาบาล เบื้องต้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	2	โครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนมัธยมศึกษาในพื้นที่ EEC ในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาจีน ผ่านการทำ คลิปประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง พื้นที่ : มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	3,696,400	เพื่อประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยวใน พื้นที่ EEC ผ่านผลงานคลิปประชาสัมพันธ์ที่ นักเรียนเป็นผู้จัดทำ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	3	โครงการดิจิทัลไลฟ์ : การเรียนรู้และพัฒนาทักษะ ใน ยุคดิจิทัล สำหรับเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ EEC : บริษัท สตีม ออฟ ธิงส์ จำกัด	451,600	1. เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building) ของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ EEC ให้มี ทักษะดิจิทัล (Digital literacy) ซึ่งสอดคล้องกับการ พัฒนากำลังตามแนวทางของ EEC Model 2. เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงการเรียนรู้ด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ EEC ได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง 3. เพื่อยกระดับการเรียนรู้ให้สามารถเข้าถึงได้ อย่างไร้ขีดจำกัด ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ให้ครอบคลุมและเท่าเทียม นำไปสู่การพัฒนาด้าน การศึกษาอย่างยั่งยืน (SDG4)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-



3.2.2 สถานะทางการเงินกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

1) งบแสดงฐานะการเงิน ปีงบประมาณ 2565 - 2567 (30 มิถุนายน 2566)

ตารางที่ 3 งบแสดงฐานะการเงิน ปีงบประมาณ 2565 - 2567 (30 มิถุนายน 2566) หน่วย : บาท

ปี	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์สุทธิ
2565	25,665,974	225,848	25,440,126
2566	20,878,204	371,740	20,878,204
2567	32,748,758.90	6,415.16	32,742,343.74

2) งบแสดงผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 และ 2567 (30 มิถุนายน 2566)

ตารางที่ 4 งบแสดงผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 และ 2567 (30 มิถุนายน 2566)

หน่วย : บาท

ปี	รายได้	ค่าใช้จ่าย	รายได้สูง (ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสุทธิ	รายได้สูง (ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม
2565	40,000,000	14,600,398	25,440,126	25,440,126
2566	91,259	5,024,921	(4,933,662)	20,506,464
2567	19,129,70.90	2,232,896	16,896,805.90	32,742,343.74

3) งบกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567

เงินฝากออมทรัพย์	32,748,758.90 บาท
รวมทั้งสิ้น	32,748,758.90 บาท



3.3 การวิเคราะห์ความจำเป็นในการคงอยู่ของกองทุนฯ

ตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนที่ 34 ก วันที่ 14 พฤษภาคม 2561 ในหมวด 6 กล่าวถึงกองทุนไว้ดังนี้

มาตรา 61 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่า “กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

มาตรา 62 กองทุนประกอบด้วย

- (1) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
- (2) เงินบำรุงตามมาตรา 47
- (3) เงินสมทบจากรายได้ของสำนักงานตามมาตรา 24 (2)
- (4) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (5) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ตกเป็นของกองทุน
- (6) ดอกผลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

เงินและทรัพย์สินที่เป็นของกองทุนไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา 63 ให้สำนักงานเป็นผู้รับเงิน จ่ายเงิน เก็บรักษา และบริหารจัดการเงินกองทุนแยกออกจากงบประมาณของสำนักงาน

การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษา และการบริหารจัดการเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

มาตรา 64 เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(1) เพื่อการพัฒนาพื้นที่หรือชุมชน รวมตลอดทั้งช่วยเหลือ หรือเยียวยาประชาชนและชุมชนบรรดาที่อาจได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

(2) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและให้ทุนการศึกษาแก่ประชาชนที่อยู่อาศัยในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรือที่อยู่ใกล้เคียงและได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

(3) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จะส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(4) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

การใช้จ่ายเงินกองทุนตาม (1) และ (2) ให้คำนึงถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย



เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2566 ได้ประกาศสานต่อความสำเร็จของ EEC ในช่วงปี 2561-2565 โดยพุ่งเป้าไปที่การพัฒนาอีอีซี ให้เป็น “ต้นแบบการพัฒนาพื้นที่ที่ยั่งยืน เป็นความหวังของคนไทย และเป็นเป้าหมายของนักลงทุนและประชารชนานาชาติ” และกล่าวในงานแถลงวิสัยทัศน์ว่า ภารกิจเร่งด่วนที่จะดำเนินการคือ ทบทวนแผนภาพรวมเพื่อการพัฒนาอีอีซี ให้สอดคล้องกับบริบทโลกในอนาคตที่จะศึกษาถึงปัจจัยจากสถานการณ์ที่ผ่านมาถึงปัจจุบัน เช่น ผลกระทบจากโควิด 19 การถดถอยของเศรษฐกิจโลก การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ รวมไปถึงแนวโน้มและทิศทางของทรนดอุตสาหกรรมในอนาคต เพื่อให้แผนภาพรวมของอีอีซีฉบับใหม่รองรับการลงทุนในอีก 5 ปีข้างหน้า

แนวทางการสนับสนุนด้านการลงทุนซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญหลัก ประกอบด้วย

1. ที่ดิน (Land) ที่อีอีซีจะเตรียมความพร้อมและหารือร่วมกับนิคมอุตสาหกรรมต่างๆ จัดสรรพื้นที่เชิงยุทธศาสตร์ให้เกิดการลงทุนเฉพาะแต่ละกลุ่มธุรกิจ

2. แรงงาน (Labor) เตรียมพัฒนาทักษะแรงงานขั้นสูง นำเสนอเป็นแพคเกจเพื่อจูงใจนักลงทุน ที่อีอีซีจะมีบุคลากรพร้อมรองรับการทำงานตรงความต้องการอุตสาหกรรม

3. กฎหมายและระเบียบต่างๆ (Law and regulations) เตรียมปรับปรุงกลไกทางกฎหมายและระเบียบให้ง่ายแก่การลงทุนและสามารถอำนวยความสะดวกแก่การเข้ามาประกอบกิจการในพื้นที่

4. โครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ (Logistics infrastructure) ผลักดันให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพของโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและโลจิสติกส์เพื่อลดต้นทุนในการประกอบกิจการ

โดยภายในช่วงปี 2565-2570 ตั้งเป้าหมายหลักดึงเม็ดเงินลงทุนเข้าประเทศ 2.2 ล้านล้านบาท สอดคล้องกับความต้องการกระตุ้นให้เศรษฐกิจเติบโต 5% ต่อปี โดยมีแผนปฏิบัติการสู่เป้าหมายเม็ดเงินลงทุน 2.2 ล้านบาท ดังนี้

(1) บริหารโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ ผลักดันการลงทุนหลักอีอีซี และต่อยอดโครงสร้างพื้นฐาน โดยมีแผนงาน บริหารโครงสร้างพื้นฐานหลัก 4 โครงการ (EEC Project List) รวมไปถึงการเร่งเจรจากับเอกชนทางออกเพื่อบรรเทาปัญหาต่างๆ ให้ได้ข้อสรุปโดยเร็ว และให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนภายในปี 2566 ทั้งนี้ ในด้านการต่อยอดโครงสร้างพื้นฐานคิดเป็นเม็ดเงินมูลค่า รวม 200,000 ล้านบาท แบ่งออกเป็น เมืองการบินภาคตะวันออกและการพัฒนาพื้นที่ 30 กิโลเมตรรอบสนามบิน 100,000 ล้านบาท และ TOD (Transit Oriented Development) ตามสถานีรถไฟ 100,000 ล้านบาท

(2) ผลักดันลงทุนอุตสาหกรรมเป้าหมาย ขับเคลื่อนโครงการเดิม เริ่มโครงการใหม่ เพื่อดึงดูดการลงทุนให้ได้ตามเป้าหมาย 2.2 ล้านล้านบาท เกิดการลงทุนปีละ 4 แสนล้านบาท แบ่งเป็นการลงทุนในฐานะปกติปีละ 250,000 ล้านบาท และการลงทุนในส่วนเพิ่มที่อีอีซี ได้เน้นการลงทุนอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพ เช่น การแพทย์สมัยใหม่ โลจิสติกส์ นวัตกรรมด้านเกษตร ภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจสีเขียว หรือ BCG โดยจะเน้นดึงดูดนักลงทุนต่างประเทศที่มีศักยภาพตรง รวมปีละ 150,000 ล้านบาท



นอกจากนี้ จะผลักดันแผนงานที่สำคัญให้เกิดเป็นรูปธรรมในพื้นที่ อีอีซี เป็นเป้าหมายสำหรับนักลงทุนเพิ่มขึ้น เช่น การจัดกิจกรรมชักจูงนักลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ส่งเสริมการลงทุนในเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษและกิจการพิเศษ กำหนดเขตส่งเสริมพิเศษเพื่อกิจการพิเศษเพิ่มเติม อาทิ โรงพยาบาลปลวกแดง 2 การพัฒนาระบบ OSS เชื่อมโยงกับหน่วยงานผู้มีอำนาจอนุมัติ เพื่อให้บริการอย่างเบ็ดเสร็จครบวงจรอย่างแท้จริง รวมไปถึง การพัฒนากำลังคนภายในของอีอีซี เพื่อสร้างให้เป็นนักขายที่มีความชำนาญเพื่อจูงใจนักลงทุนเฉพาะ แต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ตรงความต้องการให้เข้าสู่พื้นที่อีอีซีต่อไป

(3) ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่พื้นฐานร่วมกับชุมชน แผนงานที่สำคัญ ได้แก่ ผลักดันการพัฒนาบุคลากร ร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาความเป็นอยู่ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนถึงระดับหมู่บ้าน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อหารายได้ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ทุกระดับ พัฒนาระบบการศึกษา สาธารณสุข สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อม การพัฒนาธุรกิจในพื้นที่ สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และผลักดันให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวในอีอีซี เพิ่มบทบาทเครือข่ายประชาชนในพื้นที่สามารถใช้ประโยชน์และมีชีวิตที่ดีขึ้นจากการพัฒนาอีอีซี เป็นต้น

ภารกิจที่จะเข้าไปดำเนินการ ด้านพื้นที่และชุมชน ซึ่งถือเป็นฐานรากสำคัญ เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของชุมชนต่อเนื่องอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะเศรษฐกิจชุมชนที่มีศักยภาพ โดยจะเร่งพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนระดับหมู่บ้าน e-commerce การพัฒนาท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ wellness ที่สร้างรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่ อีอีซีเพิ่มมากขึ้น รวมไปถึงพัฒนาด้านการศึกษา และจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้คนในพื้นที่ อีอีซี ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ตามข้อมูลข้างต้นจะเห็นว่ากองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ กองทุนอีอีซี เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 มาตราที่ 61 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชน ที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (อีอีซี) ให้เป็นเขตเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน โดยมีเป้าหมายหลักที่สำคัญในการ (1) ยกระดับชุมชน เศรษฐกิจและสังคม มุ่งส่งเสริมผู้ประกอบการ นักธุรกิจรุ่นใหม่ในพื้นที่ EEC (2) ก้าวสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนฐานรากเศรษฐกิจลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม (3) บูรณาการการสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพเตรียมพร้อมรับการลงทุน

ประกอบกับแผนปฏิบัติการของอีอีซีในช่วงปี 2565-2570 ที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่พื้นฐานร่วมกับชุมชนซึ่งถือเป็นฐานรากสำคัญ เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของชุมชนต่อเนื่องอย่างยั่งยืน อันเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพันธกิจของกองทุน โดยภาพรวมทุกโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน ยังคงเดินหน้าเต็มกำลังด้วยความคำนึงถึงชุมชนในพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์สูงสุด และเพื่อเป็นการเตรียมขยายผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการให้เห็นผลที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้นในปีต่อไป รวมไปถึงเร่งพัฒนาด้านการศึกษาและเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีในพื้นที่ 5G สร้างกลไกการกระจายความรู้ สู่ท้องถิ่น และสร้างความร่วมมือในชุมชนเพื่อเตรียมความพร้อมประชาชนพัฒนาคนด้านการใช้ประโยชน์ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมต่อยอดรองรับแผนพัฒนาของ EEC โดยต้องให้ความรู้และพัฒนาชุมชนในทุกมิติ เช่นยกระดับประชาชนให้พร้อมรับต่อการประกอบอาชีพ สร้างผู้นำ ท้องถิ่นยุคใหม่ การเพิ่มความหลากหลายของสินค้าเกษตรและพืชสมุนไพรให้สามารถสร้างรายได้อย่างยั่งยืน



กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คาดหมายว่าโครงการและเครือข่ายที่กองทุนให้การสนับสนุนในพื้นที่อีอีซีตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา จะสามารถช่วยให้เกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม สร้างชุมชนเข้มแข็ง ที่มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่อีอีซี และนำ ชุมชนก้าวสู่มาตรฐานโมเดลเศรษฐกิจ BCG ตามนโยบายของรัฐบาลที่จะสร้างข้อได้เปรียบ (Comparative Advantage) ที่ชุมชนมีจากความหลากหลายทางชีวภาพ และวัฒนธรรมให้เกิดเป็นความสามารถในการแข่งขัน (Competitive Advantage) ด้วยการพัฒนาด้านนวัตกรรมมาใช้สร้างโอกาสให้ชุมชนเติบโต แข่งขันได้ในระดับโลกไปพร้อมกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth) ของการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตลอดจนส่งผลให้เกิดการบูรณาการการลงทุนในพื้นที่อีกด้วย

ด้วยเหตุนี้กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจึงมีความจำเป็นในการคงอยู่เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเคียงคู่กับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยเป็นทุนสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่หรือชุมชน ช่วยเหลือเยียวยาประชาชนและชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและให้ทุนการศึกษาแก่ประชาชนที่อยู่อาศัยในเขตพื้นที่ ทั้งนี้เงินและทรัพย์สินของกองทุนจะมาจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล เงินบำรุงตาม มาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เงินสมทบทุน เงินบริจาค เป็นต้น อันแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของรัฐบาลในการพัฒนาเชิงพื้นที่โดย “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง สร้างสังคมเป็นธรรมและเข้มแข็ง”

3.4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน ซึ่งกองทุนจะต้องวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก และใช้ SWOT เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ของกองทุน

ปัจจัยภายใน หมายถึง กิจกรรมต่าง ๆ ภายในกองทุน ซึ่งกองทุนสามารถควบคุมได้ และมีผลทำให้การดำเนินงานภายในกองทุนประสบความสำเร็จ หรือล้มเหลวได้

- จุดแข็ง (Strength : S) หมายถึง ลักษณะเด่นของการดำเนินงาน หน้าที่ต่าง ๆ ภายในกองทุนที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุน
- จุดอ่อน (Weakness : W) หมายถึง การดำเนินงานของกองทุนที่ทำได้ไม่ดี เป็นอุปสรรคความสำเร็จของกองทุน



ปัจจัยภายนอก หมายถึง ปัจจัยที่กองทุนไม่สามารถควบคุมได้ (แต่สามารถหลีกเลี่ยงหรือนำมาใช้ประโยชน์ได้) เช่น สภาวะเศรษฐกิจ คู่แข่ง ราคาวัตถุดิบ หรืออุปนิสัยการรับบริการของผู้ใช้บริการ เป็นต้น

- โอกาส (Opportunities : O) หมายถึง โอกาสความเป็นไปได้ทางธุรกิจของกองทุน ซึ่งก็คือสภาพแวดล้อมภายนอกกองทุนที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของกองทุน
- ภัยคุกคาม (Threats : T) หมายถึง ความเสี่ยง ภัยคุกคาม ข้อจำกัด หรืออุปสรรคต่าง ๆ ของกองทุน คือสภาพแวดล้อมภายนอกกองทุนที่ส่งผลเสียต่อการดำเนินธุรกิจของกองทุน

3.4.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในด้านต่าง ๆ ภายในกองทุนในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบต่อกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา 1 – 5 ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็งต่อการดำเนินงานของกองทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

S จุดแข็ง (Strengths)	W จุดอ่อน (Weaknesses)
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
S1 กรอบกฎหมายระบุที่มาของแหล่งรายได้กองทุนหลายช่องทางและสามารถพัฒนาให้เติบโตได้	W1 เงินอุดหนุนของรัฐซึ่งเป็นแหล่งรายได้หลักในปัจจุบันของกองทุนมีแนวโน้มลดลงในขณะที่รายจ่ายมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น
ด้านการปฏิบัติการ	
S2 กองทุนจัดตั้งตาม พ.ร.บ. มีกฎหมาย ระเบียบรองรับการดำเนินงาน การดำเนินงานการสนับสนุนการพัฒนา อีอีซี	W2 กองทุนไม่มีการทบทวนข้อมูล คู่มือ แนวทางขั้นตอนการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบัน ทำให้แนวทางในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน
S3 กองทุนมีบุคลากรที่มีศักยภาพ บริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ของกองทุนได้อย่างเต็มความสามารถ	W3 กองทุนยังไม่เป็นที่รู้จัก ผู้คนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจในภารกิจหลักของกองทุน การสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังไม่ครอบคลุม
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
S4 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน	W4 โครงสร้างองค์กร และอัตรากำลังที่ใช้สำหรับบริหารงานสำนักกองทุนยังไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่มีอยู่



3.4.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายนอกด้านต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงกับกองทุนในรอบปีที่ผ่านมาและ คาดว่าจะมีผลกระทบกับกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา 1 - 5 ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานของกองทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

O โอกาส (Opportunity)	T อุปสรรค (Threat)
ด้านการกำหนดนโยบาย	
<p>O1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 กำหนดมิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการสนับสนุนครัวเรือนยากจนให้เข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพ ตลอดจนสร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม</p> <p>O2 ภาครัฐมีนโยบายในการปรับเปลี่ยนการทำงานเป็นรูปแบบดิจิทัลให้มีมาตรฐาน ปลอดภัย ไม่ซ้ำซ้อน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>T1 โครงการที่ขอรับการสนับสนุนมีขนาดเล็ก เน้นการแก้ไขปัญหาเฉพาะจุด ลักษณะการดำเนินงานเป็นไปตามศักยภาพของผู้ขอรับการสนับสนุน พร้อมทั้งขาดแนวทางเชิงนวัตกรรม อาทิ การเชื่อมโยงการทำงานระหว่างพื้นที่ หรือการเชื่อมโยงกิจกรรมไปสู่การช่วยเหลือเยียวยาในมิติอื่นๆ ทำให้การจัดสรรงบประมาณกระจุกกระจาย ไม่สามารถสร้างความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงในลักษณะผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเต็มที่</p>
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
<p>O4 กองทุนสามารถมีแหล่งรายได้จากเงินบำรุงตามมาตรา 47 ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษและกิจการที่เกี่ยวข้องในเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษต้องส่งเงินบำรุงกองทุน</p>	<p>T2 กองทุนต้องเผชิญความท้าทายจากการบริหารสภาพคล่องไวรองรับการเพิ่มทุนให้เพียงพอ โดยเฉพาะกรณีในพื้นที่และประชาชนมีแนวโน้มต้องการการสนับสนุนจากกองทุนมากขึ้น</p>
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
<p>O5 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>O6 การกำกับดูแลของกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษาทริสช่วยส่งเสริมให้กองทุนมีมาตรฐานการบริหารกองทุนดียิ่งขึ้น</p>	<p>T3 กองทุนยังไม่มีกรรวมกลุ่ม สานพลังเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้มีการวางแผนบูรณาการการทำงานร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ และสร้างผลลัพธ์การทำงานระหว่างองค์กรร่วมกัน</p>



สำนักกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้นำเอาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม มากำหนดเป็นกลยุทธ์ต่าง ๆ ได้ดังนี้

- 1) จุดแข็งและโอกาสกำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงรุก (SO)
- 2) จุดอ่อนและโอกาสกำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงพัฒนา (WO)
- 3) จุดแข็งและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์ตั้งรับ (ST)
- 4) จุดอ่อนและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์แก้ปัญหา (WT)

3.4.3 การวิเคราะห์ SWOT ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบ TOWS Matrix

S จุดแข็ง (Strengths)	O โอกาส (Opportunity)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)
<p>S1 กรอบกฎหมายระยะบูที่มาจากแหล่งรายได้กองทุนหลายช่องทาง และสามารถพัฒนาให้เติบโตได้</p> <p>S2 กองทุนจัดตั้งตาม พ.ร.บ. มีกฎหมาย ระเบียบรองรับการดำเนินงานการสนับสนุนการพัฒนา อีอีซี</p> <p>S4 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน</p>	<p>O2 ภาครัฐมีนโยบายในการปรับเปลี่ยนการทำงานเป็นรูปแบบดิจิทัลให้มีมาตรฐานปลอดภัย ไม่ซ้ำซ้อน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O2 ภาครัฐมีนโยบายในการปรับเปลี่ยนการทำงานเป็นรูปแบบดิจิทัลให้มีมาตรฐานปลอดภัย ไม่ซ้ำซ้อน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O6 การกำกับดูแลตามตัวชี้วัดกองทุนของกรมบัญชีกลางทำให้องค์กรกองทุนมีความเข้มแข็ง มีมาตรฐานการบริหารกองทุนดียิ่งขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการพัฒนาแหล่งรายได้ให้กองทุนมีเงินสนับสนุนมากขึ้น - กิจกรรมการทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาสนับสนุนโครงการ - กิจกรรมการติดตามกำกับดูแลโครงการให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย - กิจกรรมกำหนดนโยบายเป้าหมายเชิงรุกในการสนับสนุนโครงการประจำปี - กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน - กิจกรรมพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทุน



W จุดอ่อน (Weaknesses)	O โอกาส (Opportunity)	กลยุทธ์เชิงพัฒนา (WO)
<p>W3 กองทุนยังไม่เป็นที่รู้จัก ผู้คนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจในภารกิจหลักของกองทุน การสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังไม่ครอบคลุม</p>	<p>O1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 กำหนดมิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการสนับสนุนครัวเรือนยากจนให้เข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพ ตลอดจนสร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม</p> <p>O2 ภาครัฐมีนโยบายในการปรับเปลี่ยนการทำงานเป็นรูปแบบดิจิทัลให้มีมาตรฐานปลอดภัย ไม่ซ้ำซ้อน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O3 แนวนโยบายขับเคลื่อน สกพอ. สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (Digital EECO) กำหนดยุทธศาสตร์การยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ได้รับทราบ และเห็นถึงความสำคัญของแนวทาง/มาตรการของกองทุน</p> <p>-กิจกรรมการส่งเสริมร่วมพัฒนาโครงการที่ให้ประโยชน์ต่อพื้นที่และชุมชนในพื้นที่อีอีซี ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>-กิจกรรมประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมผู้รับการจัดสรรโครงการที่มีความพร้อมต่อยอด Business Model / พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินการ</p>



S จุดแข็ง (Strengths)	T อุปสรรค (Threat)	กลยุทธ์ตั้งรับ (ST)
<p>S1 กรอบกฎหมายระบุที่มาของแหล่งรายได้กองทุนหลายช่องทาง และสามารถพัฒนาให้เติบโตได้</p> <p>S2 กองทุนจัดตั้งตาม พ.ร.บ. มีกฎหมาย ระเบียบรองรับการดำเนินงาน การดำเนินงานการสนับสนุนการพัฒนา อีอีซี</p> <p>S4 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน</p>	<p>T2 กองทุนต้องเผชิญความท้าทายจากการบริหารสภาพคล่องไว้รองรับการเพิ่มทุนให้เพียงพอ โดยเฉพาะกรณีในพื้นที่และประชาชนมีแนวโน้มต้องการการสนับสนุนจากกองทุนมากขึ้น แต่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องวงเงิน และกำหนดเวลา</p> <p>T3 กองทุนยังไม่มี การรวมกลุ่มสานพลังเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้มีการวางแผนบูรณาการการทำงานร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ และสร้างผลลัพธ์การทำงานระหว่างองค์กรร่วมกัน</p>	<p>- กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่</p>
W จุดอ่อน (Weaknesses)	T อุปสรรค (Threat)	กลยุทธ์แก้ปัญหา (WT)
<p>W2 กองทุนไม่มีการทบทวนข้อมูลคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบัน ทำให้แนวทางในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน</p>	<p>T1 โครงการที่ขอรับการสนับสนุนมีขนาดเล็ก เน้นการแก้ไขปัญหาเฉพาะจุด ลักษณะการดำเนินงานเป็นไปตามศักยภาพของผู้ขอรับการสนับสนุน พร้อมทั้งขาดแนวทางเชิงนวัตกรรม</p>	<p>กิจกรรมการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย SIPOC (S–Supplier, I –Input, P –Process, O –Output, C –Customer)</p>



บทที่ 4

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571)

กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

4.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย

วิสัยทัศน์

“กองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี ในการส่งเสริมโอกาสให้ทุกการเติบโตร่วมกันในพื้นที่อีอีซี”

คำนิยามศัพท์ในวิสัยทัศน์ของกองทุน

กองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี หมายถึง กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นกองทุนที่สามารถบริหารจัดการจนบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐาน เน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ส่งเสริมโอกาสให้ทุกการเติบโตร่วมกันในพื้นที่อีอีซี หมายถึง การเป็นทุนสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและโอกาสในการพัฒนาอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับปัญหา และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่รวดเร็วมุ่งให้เกิดประโยชน์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ประชาชนหรือชุมชนด้วย

พันธกิจของกองทุน

- (1) สนับสนุนส่งเสริมโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- (2) บริหารจัดการและพัฒนากองทุนให้มีมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีและเป็นที่ยอมรับในระดับ

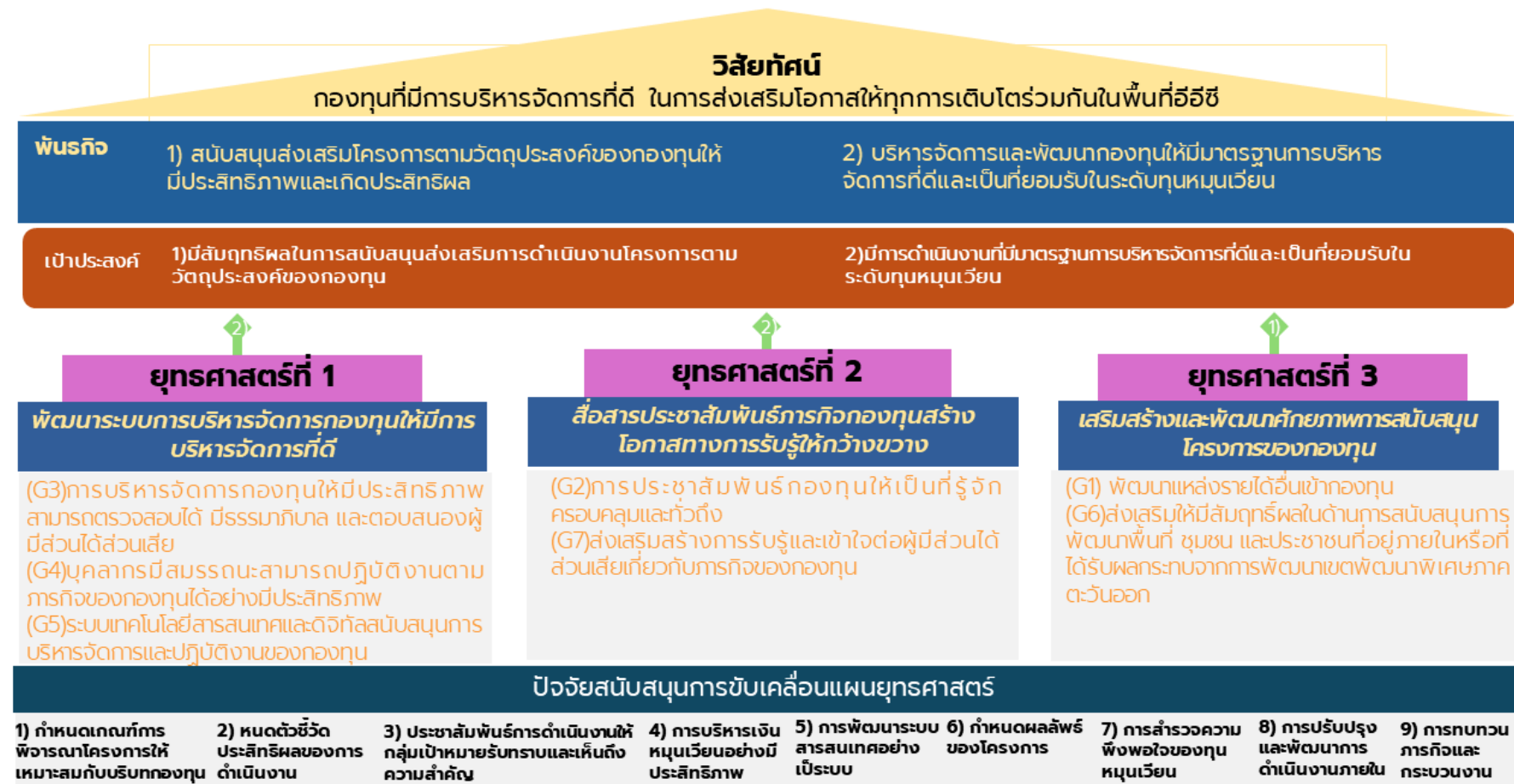
ทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของพันธกิจ

- (1) มีสัมฤทธิ์ผลในการสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (2) มีการดำเนินงานที่มีมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีและเป็นที่ยอมรับในระดับทุนหมุนเวียน



แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2567-2571 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



รูปภาพที่ 6 แสดงความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการระยะยาว



4.2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก และแนวทางการพัฒนา

ตารางที่ 4.2.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี	(G3) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	(K3) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ	(S3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน
		(K4) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน	
		(K5) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงคู่มือแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	(S4) ทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	(G4) บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	(K6) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน	(S5) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง
	(G5) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน	(K7) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน	(S6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน



แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 2: สื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนสร้างโอกาสทางการรับรู้ให้กว้างขวาง	(G2) การประชาสัมพันธ์กองทุนให้เป็นที่รู้จัก ครอบคลุมและทั่วถึง	(K2) ร้อยละของหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน	(S2) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่เป็นประโยชน์ และความสำเร็จของโครงการ
	(G7) ส่งเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับภารกิจของกองทุน	(K10) ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุนฯ และแนวทางการขอรับการสนับสนุน	(S8) ส่งเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกองทุนและแนวทางการขอรับการสนับสนุน
ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการสนับสนุนโครงการของกองทุน	(G1) พัฒนาแหล่งรายได้อื่นเข้ากองทุน	(K1) สัดส่วนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรร	(S1) พัฒนาแหล่งรายได้อื่น (นอกเหนือจากเงินอุดหนุนจากรัฐ) เข้ากองทุน
	(G6) ส่งเสริมให้มีสัมฤทธิ์ผลในด้านการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	(K8) ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนเงินกองทุนแก่โครงการ/กิจกรรม (K9) ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการ ที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน	(S7) สนับสนุนโครงการด้านการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



4.3 แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2567 – 2571

ตารางที่ 4.3.1 แสดงแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2567 – 2571

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัด ผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)
			2567	2568	2569	2570	2571		
(G1) พัฒนา แหล่งรายได้อื่น เข้ากองทุน	(K1) สัดส่วนร้อยละ ที่เพิ่มขึ้นของรายได้ อื่นที่ไม่รวมเงิน อุดหนุนที่รัฐบาล จัดสรร	-	3	5	10	15	20	(S1) สัดส่วนร้อยละที่ เพิ่มขึ้นของรายได้ไม่รวม เงินอุดหนุนที่ รัฐบาล จัดสรร	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการเสนอขอเงินสมทบจากรายได้ของสำนักงานตามมาตรา 24 (2) พ.ร.บ.เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 2562 - กิจกรรมการขอขึ้นทะเบียนรายชื่อกองทุนที่ ผู้มีเงินได้มีสิทธิขอหักลดหย่อนเงินบริจาค กรมสรรพากร - การสำรวจจัดทำแผน กลยุทธ์จัดเก็บเงินบำรุงกองทุน ตามมาตรา 47 พ.ร.บ. เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 2561



เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัด ผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)
			2567	2568	2569	2570	2571		
(G2) การ ประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ กองทุนให้เป็นที่ รู้จัก ครอบคลุม และทั่วถึง	(K2) ร้อยละของ หน่วยงาน และ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้รับข้อมูลข่าวสาร ของกองทุนอย่าง ครบถ้วน	-	80	80	90	90	95	(S2) เพิ่มประสิทธิภาพ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความ เข้าใจที่เป็นประโยชน์ และความสำเร็จของ โครงการ	- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์กองทุน ไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างครอบคลุม และทั่วถึง
(G3) การบริหาร จัดการกองทุน ให้ " มี ประสิทธิภาพ สามารถ ตรวจสอบได้ มี ธรรมาภิบาล และตอบสนองผู้ มีส่วนได้ส่วน เสีย	(K3) ระดับ ความสำเร็จของการ พัฒนาการบริหาร จัดการกองทุนให้มี ประสิทธิภาพ	-	4	4	5	5	5	(S3) เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ กองทุน	- กิจกรรมสัมมนาทบทวนและจัดทำ แผนปฏิบัติการ ระยะยาว และ แผนปฏิบัติการประจำปีกองทุนพัฒนา



เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัด ผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)
			2567	2568	2569	2570	2571		
	(K 5) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอน การดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	4	4	5	5	5	(S4) ทบทวน และปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- กิจกรรมการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(G4) บุคลากรมีสมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	(K6) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และสามารถตามภารกิจกองทุน	-	100	100	100	100	100	(S5) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง	การส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ และศักยภาพที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน



เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัด ผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)
			2567	2568	2569	2570	2571		
(G5) ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและ ดิจิทัลสนับสนุน การบริหาร จัดการ และ ปฏิบัติงานของ กองทุน	(K7) ระดับ ความสำเร็จของการ พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและ ดิจิทัลสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของ กองทุน	-	3	3.5	4	4.5	5	(S6) พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลสนับสนุนการ บริหารจัดการและการ ปฏิบัติงาน	- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและดิจิทัลสำหรับการ บริหารจัดการกองทุนพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก



เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)
			2567	2568	2569	2570	2571		
(G6) ส่งเสริมให้มีสัมฤทธิ์ผลในด้านการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ ได้รับผลกระทบ	(K8) ร้อยละการ จัดสรรเงินให้โครงการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนฯ	-	60	65	65	70	70	(S7) สนับสนุนโครงการด้านการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	- กิจกรรมการพิจารณากลับกรองและจัดสรรงบประมาณแก่โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน
	(K9) ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ	-	80	85	85	90	90		- กิจกรรมการติดตามและประเมินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน



เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัด ผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)
			2567	2568	2569	2570	2571		
(G7) ส่งเสริม สร้างการรับรู้ และเข้าใจต่อผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับภารกิจ ของกองทุน	(K10) ร้อยละของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจของกองทุนฯ และแนวทางการ ขอรับการสนับสนุน	-	80	85	85	90	90	(S8) ส่งเสริมสร้างการ รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ ภารกิจของกองทุนและ แนวทางการขอรับการ สนับสนุน	- กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่ม ย่อย ในระดับพื้นที่เพื่อเสริมสร้างการ รับรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของ กองทุน

บทที่ 5

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567

5.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567

กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้ทบทวนปัญหาและอุปสรรคจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 รวมถึงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 เนื้อหาประกอบด้วย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินงาน งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือ เงินลงทุน ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดและเป้าหมายแผนงาน/โครงการ

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 แผนงาน ซึ่งผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566 – วันที่ 13 กันยายน 2567 พบว่า ขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องต่อการดำเนินงาน รวมทั้งปรับลดงบประมาณบางแผนงาน/โครงการ โดยมีรายละเอียดปัญหาอุปสรรคที่พบ และ แนวทางการแก้ไข ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี

แผนงาน/โครงการที่ 1 กิจกรรมสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะยาว และ แผนปฏิบัติการประจำปีกองทุนพัฒนาฯ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

กองทุนมีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2567 – 2571) พร้อมทั้งกำหนดแผนการดำเนินงานและตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอ คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้ง มอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 ตัวชี้วัดที่ 5.1 บาทบาท คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

แผนงาน/โครงการที่ 2 กิจกรรมการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

กองทุนได้มีการทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรองโครงการเพิ่มเติม และเสนอขอความเห็น หรือข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์เพิ่มเติมการพิจารณากลับกรอง โครงการการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ติดตามการดำเนินงานโครงการ ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 คณะอนุกรรมการฯ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการปรับรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ และนำเสนอ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาต่อไป

การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 30 สิงหาคม 2567 ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์เพิ่มเติมการพิจารณากลับกรองโครงการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์เพิ่มเติมการพิจารณากลับกรองโครงการ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ เพิ่มเติม ตามความเห็นคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อแจ้งให้คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองฯ ทราบในการ



ประชุมด้วยซึ่งคณะกรรมการฯ รับทราบหลักเกณฑ์เพิ่มเติมดังกล่าว ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567

แผนงาน/โครงการที่ 3 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

กองทุนดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กองทุน และเจ้าหน้าที่ สกพอ ในคณะกรรมการ ดังนี้

1. การจัดกิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ในหัวข้อ “เทคนิคการใช้ Excel เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ” เพื่อเรียนรู้การใช้ฟังก์ชันที่สำคัญของ Excel และการประยุกต์ใช้งานที่หลากหลาย เทคนิคการเขียนสูตรตลอดจนเคล็ดลับต่างๆ ที่ช่วยให้การทำงานรวดเร็วขึ้น สามารถนำความรู้ไปต่อยอดการออกแบบระบบงานต่างๆ ของสำนักกองทุนฯ และ สกพอ. โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น 40 คน
2. การจัดกิจกรรมอบรม “การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการเบื้องต้น” เพื่อเรียนรู้ ศึกษาวิเคราะห์โครงการด้านต่างๆ ประกอบด้วยข้อมูลที่จำเป็น เพื่อสนับสนุนโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ สามารถดำเนินโครงการได้อย่างคุ้มค่าและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ตลอดจนการประยุกต์ใช้งานที่หลากหลาย ที่ช่วยให้การทำงานรวดเร็วขึ้น สามารถนำความรู้ไปต่อยอดการทำงาน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น 40 คน
3. จัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้กับเจ้าหน้าที่กองทุนฯ เจ้าหน้าที่ สกพอ. ในคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ติดตามการดำเนินงานโครงการ และเจ้าหน้าที่ สกพอ. เพื่อกระตุ้นการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพิ่มความมั่นใจในตัวเอง เกิดทักษะการเจรจาต่อรอง อีกทั้งการเพิ่มสมาธิและความจดจ่อในการทำงาน รวมไปถึงความสดชื่นในสมองที่จะช่วยให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น 30 คน

แผนงาน/โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสำหรับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

1. กองทุนดำเนินการประสานงานและหารือกับกลุ่มงานเทคโนโลยีดิจิทัล สกพอ. เพื่อจัดจ้างทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนซึ่งเป็นการจัดจ้างทำระบบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. การประชุมคณะทำงาน IT Steering ครั้งที่ 3/2567 ในวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ได้หารือร่วมกับผู้อำนวยการสำนักให้ดำเนินการส่งแบบสำรวจการพัฒนาาระบบดิจิทัล และข้อมูลดิจิทัลของ สกพอ. เพื่อรวบรวมข้อมูลและปรับปรุงสถาปัตยกรรมองค์กรของ สกพอ.
3. กองทุนฯ เสนอแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 5,500,000 เพื่อจัดจ้างทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุนอีอีซี ผ่านคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เห็นชอบเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567 และเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบแล้ว



4. ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการกองทุนอีอีซี งบประมาณ 5.5 ล้านบาท ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สกพอ. ในการประชุม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2567

แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ปรับขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบันของกองทุนฯ ดังนี้

- กองทุนเห็นควรเสนอการจัดจ้างทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกองทุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารการจัดการกองทุน และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการของกองทุนฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนสร้างโอกาสทางการรับรู้ให้กว้างขวาง

แผนงาน/โครงการที่ 5 กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุน อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

กองทุนพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ใช้ช่องทางในการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลัก สกพอ. เป็นส่วนหนึ่งในช่องทางหลักของกองทุนในการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ จึงเห็นควรไม่ใช้งบประมาณในการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของกองทุนขึ้นมา

แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ปรับขั้นตอนและงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบันของกองทุนฯ ดังนี้

- กองทุนพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้ขอความเห็นชอบปรับลดแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 และกระทรวงการคลังเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2567 โดยมีรายละเอียด ขอปรับงบลงทุนค่าครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท จำนวน 120,000 บาท ขอปรับไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจาก สกพอ. มีช่องทางในการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลัก ซึ่งเว็บไซต์ของกองทุนเป็นส่วนหนึ่งในช่องทางหลักจึงไม่มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการที่ 6 เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

กองทุนจัดกิจกรรมการรับรู้เพื่อการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกองทุนในพื้นที่หรือชุมชน รวมถึงการติดตามประเมินโครงการและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนระหว่างปี พ.ศ. 2565 – 2566 ระหว่างวันที่ 18 – 19 กันยายน 2567 ดังนี้

1) โครงการส่งเสริมการแปรรูปสมุนไพรด้วยโรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) วิสาหกิจชุมชนจัดการสมุนไพรวนเกษตรป่าตะวันออก อำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

2) โครงการส่งเสริมการแปรรูปสมุนไพรด้วยโรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) วิสาหกิจชุมชนกับป่าบ้านเขาใหญ่ อำเภอปอทอง จังหวัดชลบุรี

3) โครงการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้การเกษตร (ภาชนะจานชามจากกาบหมาก)วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตรบ้านไผ่ อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง



4) โครงการพัฒนามาตรฐานโรงงาน GMP เครื่องสำอางและมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ECO+ รวมทั้งขยายตลาดต่างประเทศ

แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ปรับเป้าหมายและขั้นตอนเป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของการประชุมเชิงปฏิบัติการในพื้นที่ในการสร้างการรับรู้ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานและเพื่อให้ปฏิบัติงานได้ในปีถัดไป

แผนงาน/โครงการที่ 7 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย ในระดับพื้นที่

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

กองทุนดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจกองทุน อีอีซี เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกส่งเสริมโครงการขอรับเงินจัดสรรจากกองทุนฯ ระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2567 ในเขตจังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมการพัฒนาโครงการที่จะขอรับเงินจัดสรรจากกองทุน ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดและอำเภอ ในเขตจังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่อีอีซี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 115 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการสนับสนุนโครงการของกองทุน

แผนงาน/โครงการที่ 8 กิจกรรมการเสนอขอเงินสมทบจากรายได้ของสำนักงานตามมาตรา 24 (2) พ.ร.บ. เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 2561

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

สำนักกองทุนหรือและแนวทางร่วมกับสำนักกฎหมาย และสำนักบริหารการเงิน ในการกำหนดแนวทางเบื้องต้นตามมาตรา 24 (2) พ.ร.บ.เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 2561 ซึ่งเป็นนโยบายของ สกพอ.

แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ปรับขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบันของกองทุนฯ ในขั้นตอนที่ 3 และ 4 เป็นนโยบายของ สกพอ.

แผนงาน/โครงการที่ 9 กิจกรรมการพิจารณากลับกรอง และจัดสรรงบประมาณ แก่โครงการที่เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

1. กองทุนดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ติดตามการดำเนินงานโครงการจำนวน 11 ครั้ง เพื่อพิจารณากลับกรองข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน และกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการ

2. กองทุนดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 10 ครั้ง เพื่อกำหนดนโยบาย กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี และอนุมัติโครงการภายใต้วัตถุประสงค์ของกองทุน

3. ผลการได้รับอนุมัติโครงการจากกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567) โครงการได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 10 โครงการ เป็นเงิน 7,652,729 บาท คิดเป็นร้อยละ 63.77

ตารางที่ 5.2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566 – วันที่ 13 กันยายน 2567

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
						1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี										
เป้าหมาย (G3) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K3) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ (K4) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน แนวทางการพัฒนาที่ 1.1 (S3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน										
กิจกรรมสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนพัฒนาฯ พ.ศ. 2568	เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2568 ให้กองทุนสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน	1) จัดสัมมนา จำนวน 1 ครั้ง 2) ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 15 คน (คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่กองทุน)	สำนัก กองทุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1) จัดสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ 2) จัดทำร่างแผนปฏิบัติการกองทุน 3) ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุน 4) แผนปฏิบัติการของกองทุนฯ ได้รับการเผยแพร่					ระดับความสำเร็จในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน
เป้าหมาย (G3) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K5) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แนวทางการพัฒนาที่ 1.2 (S4) ทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										
กิจกรรมการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อจัดทำหรือทบทวนคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนมีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจของกองทุน	สำนัก กองทุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1) จำแนกงานตามภารกิจต่างๆ ของกองทุน 2) วิเคราะห์กระบวนการงานในแต่ละภารกิจ 3) จัดทำหรือทบทวนคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนที่ยังไม่ชัดเจนหรือยังไม่ได้กำหนดไว้					ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป้าหมาย (G4) บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K6) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ของกองทุน แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 (S5) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง										
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	เพื่อให้บุคลากรของกองทุนฯ และเจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ความเข้าใจ และทบทวนวิธีการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่กองทุนฯ และเจ้าหน้าที่ สกพอ ในคณะอนุกรรมการอบรม 3 ครั้ง/10 คน	สำนัก กองทุน	50,000	จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่					1) ร้อยละ ของบุคลากรกองทุน ที่เข้ารับการพัฒนาด้านการบริหารจัดการเงินกองทุน 2) ร้อยละ ของบุคลากรกองทุน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)



แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
						1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี										
เป้าหมาย (G5) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน										
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K7) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน										
แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 (S6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน										
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสำหรับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบใน 3 ปี ข้างหน้า โดยการวางแผนกระบวนการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบ จากเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบัน	1) วางระบบกระบวนการและข้อมูลที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองทุน 1 ระบบ 2) วางระบบกระบวนการและข้อมูลที่เป็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต้องปฏิสัมพันธ์กับกองทุน 1 ระบบ 3) วางระบบกระบวนการและ การ แสดง ผล สารสนเทศ เพื่อให้คกก. บริหารใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจ 1 ระบบ	สำนัก กองทุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1) จัดหาหรือเจ้าหน้าที่กองทุนในการวางระบบงานทั้ง 3 ระบบ 2) ประชุมหารือร่วมกับกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สกพอ. 3) ดำเนินการพัฒนาและทดสอบระบบ 4) มีระบบที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหรือสนับสนุนภารกิจกองทุน (ขั้นตอนที่ 3 และ 4 ปรับจะดำเนินการจัดจ้างทำระบบในปี 2568)					ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน



แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
						1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 2: สื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนสร้างโอกาสทางการรับรู้ให้กว้างขวาง										
เป้าหมาย (G2) การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมและทั่วถึง ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K2) ร้อยละของหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน แนวทางการพัฒนาที่ 2.1 (S2) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่เป็นประโยชน์ และความสำเร็จของโครงการ										
กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนอย่างครอบคลุมและทั่วถึง	เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนให้ครอบคลุมและทั่วถึง	หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่สนใจเข้าชมเว็บไซต์กองทุน จำนวน 500 ครั้ง และมีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วน 10/12 ประเด็น	สำนักกองทุน	ปรับไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์กองทุนผ่านเว็บไซต์					ร้อยละของหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารกองทุนอย่างครบถ้วน
เป้าหมาย (G7) ส่งเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับภารกิจของกองทุน ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K10) ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุนฯ และแนวทางการขอรับการสนับสนุน แนวทางการพัฒนาที่ 2.2 (S8) ส่งเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกองทุนและแนวทางการขอรับการสนับสนุน										
เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุน	เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุนฯ	ขยายผลจากผลการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ โดยคณะอนุกรรมการติดตามอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	สำนักกองทุน	150,000	1) กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน 2) สรุปผลการติดตามโครงการและข้อเสนอแนะ รายงานคกก.บริหารกองทุน 3) แจ้งประสานสายงานพื้นที่และชุมชน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมผู้รับการจัดสรรโครงการที่มีความพร้อมต่อยอด Business Model หรือควรมีการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินการ					ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุน ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามขั้นตอน 1-3
เป้าหมาย (G7) ส่งเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับภารกิจของกองทุน ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K10) ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุนฯ และแนวทางการขอรับการสนับสนุน แนวทางการพัฒนาที่ 2.2 (S8) ส่งเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกองทุนและแนวทางการขอรับการสนับสนุน										
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย ในระดับพื้นที่	เพื่อสร้างเครือข่ายร่วมการพัฒนาพื้นที่ และชุมชน ตลอดจนแนวทางการขอรับการสนับสนุนโครงการจากกองทุน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่ 2 ครั้ง /25 คน	สำนักกองทุน	150,000	1) ประสานสายพื้นที่และชุมชนในการระบุกลุ่มเป้าหมายประจำปี 2) จัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่ โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินกองทุน เข้าร่วมประชุม 3) รายงานผลการดำเนินงานต่อคกก.บริหารกองทุน					ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุนฯ และแนวทางการขอรับการสนับสนุน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
						1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการสนับสนุนโครงการของกองทุน										
เป้าหมาย (G1) พัฒนาแหล่งรายได้อื่นเข้ากองทุน ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K1) สัดส่วนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรร แนวทางการพัฒนาที่ 2.1 (S1) พัฒนาแหล่งรายได้อื่น (นอกเหนือจากเงินอุดหนุนจากรัฐ) เข้ากองทุน										
กิจกรรมการเสนอขอเงิน สมทบจากรายได้ของ สำนักงานตามมาตรา 24 (2) พ.ร.บ.เขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก 2561	เพื่อจัดทำร่างประกาศ สกพอ. เรื่องการจ่ายเงินสมทบกองทุนฯ จากรายได้ สกพอ.	ประกาศ สกพอ. เรื่อง การจ่ายเงินสมทบ กองทุนฯ จากรายได้ สกพอ. เพื่อสำนัก บริหารการเงินสามารถ ดำเนินการจัดสรรให้ กองทุนฯ ต่อไป	สำนัก กองทุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1.หารือร่วมกับสำนักกฎหมาย สำนักบริหาร การเงิน กำหนดแนวทางเบื้องต้น 2. ยกร่างประกาศนำเสนอคณะกรรมการเพื่อ ประกอบความคิดเห็น 3. นำเสนอร่างให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา ให้ความเห็น 4. เสนอร่างประกาศให้ ลสก. พิจารณาให้ความ เห็นชอบ (ขั้นตอนที่ 3 และ 4 อยู่ระหว่างจัดทำ นโยบายของ สกพอ.)					ดำเนินการออกประกาศ สกพอ. เรื่องการจ่ายเงินสมทบกองทุนฯ จากรายได้ สกพอ.
เป้าหมาย (G6)) ส่งเสริมให้มีสัมฤทธิ์ผลในด้านการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K8) ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนเงินกองทุนแก่โครงการ (K9) ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุน แนวทางการพัฒนา (S7) สนับสนุนโครงการด้านการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก										
กิจกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง และจัดสรร งบประมาณ แก่โครงการ ที่เสนอโครงการเพื่อ ขอรับการสนับสนุนอย่าง มีประสิทธิภาพ	เพื่อพิจารณากลับกรอง และ จัดสรรเงินกองทุนให้แก่โครงการ ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ	สนับสนุนเงินกองทุน ตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนได้ตาม เป้าหมายร้อยละ 60 ของเงินงบประมาณที่ เตรียมจัดสรรสำหรับ การพัฒนาพื้นที่และ ชุมชน	สำนัก กองทุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง จัดสรรเงินกองทุน เพื่อพิจารณาจัดสรรเงินฯ 2. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน เพื่อพิจารณาจัดสรรเงินฯ 3. แจ้งการจัดสรรงบประมาณให้แก่ หน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุนทราบ					ร้อยละความสำเร็จของการ สนับสนุนเงินกองทุนแก่ โครงการ

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ปรับ)

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี

50,000

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนสร้างโอกาสทางการรับรู้ให้กว้างขวาง

300,000

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการสนับสนุนโครงการของกองทุน

ไม่ใช้งบประมาณ

รวม

350,000



บทที่ 6

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568

กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

6.1 แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) ของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยเนื้อหาสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด 8 แผนงาน/โครงการ มีองค์ประกอบหลักและองค์ประกอบเพิ่มเติมที่ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินทุนหมุนเวียนของกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีบัญชี 2567 ตัวชี้วัด 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด เกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักสำคัญ ดังนี้

- 1) วัตถุประสงค์
- 2) เป้าหมาย
- 3) ขั้นตอน
- 4) ระยะเวลา
- 5) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน
- 6) ผู้รับผิดชอบ
- 7) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ



ตารางที่ 6.1 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
						1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี										
เป้าหมาย (G3) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K3) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ (K4) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน แนวทางการพัฒนาที่ 1.1 (S3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน										
1. กิจกรรมทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนพัฒนาฯ พ.ศ. 2569	เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2569 ให้กองทุนฯ ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน	มีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในการปฏิบัติงาน	สำนักกองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	1) จัดทำหรือทบทวนร่างแผนปฏิบัติการกองทุน 2) ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุน 3) แผนปฏิบัติการของกองทุนฯ ได้รับการเผยแพร่					ระดับความสำเร็จในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน
เป้าหมาย (G3) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K5) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แนวทางการพัฒนาที่ 1.2 (S4) ทบทวนและปรับปรุงคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										
2. กิจกรรมการทบทวนและปรับปรุงคู่มือแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อจัดทำหรือทบทวนคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนมีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คู่มือ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจของกองทุน	สำนักกองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	1) จำแนกงานตามภารกิจต่างๆ ของกองทุน 2) วิเคราะห์กระบวนการงานในแต่ละภารกิจ 3) จัดทำหรือทบทวนคู่มือ แนวทาง ขั้นตอนที่ยังไม่ชัดเจนหรือยังไม่ได้กำหนดไว้					ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงคู่มือแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป้าหมาย (G4) บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K6) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ของกองทุน แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 (S5) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง										
3. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ และศักยภาพที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของกองทุนฯ และเจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ความเข้าใจ และทบทวนวิธีการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนการบริหารงานของกองทุนในพื้นที่ และบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของกองทุน	สำนักกองทุน	50,000	1. จัดหาหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือเหมาะสมและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3. บุคลากรมีการถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนความรู้ให้แก่บุคลากร					ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร



แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
						1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี										
เป้าหมาย (G5) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน										
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K7) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน										
แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 (S6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน										
4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลสำหรับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	เพื่อจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุนฯ ที่ครอบคลุมและเชื่อมโยงทุกกระบวนการ รวมถึงจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ	มีระบบสารสนเทศและดิจิทัลจำนวน 1 ระบบ	สำนักกองทุน	5,500,000	1. กำหนดขอบเขตงาน (TOR) ร่วมกับบริษัทที่ปรึกษา 2. ดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามขอบเขตการดำเนินงาน 3. ทดสอบระบบ และตรวจรับงาน					ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบได้ตามแผนที่กำหนด



แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
						1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนสร้างโอกาสทางการรับรู้ให้กว้างขวาง										
เป้าหมาย (G2) การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมและทั่วถึง ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K2) ร้อยละของหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน แนวทางการพัฒนาที่ 2.1 (S2) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่เป็นประโยชน์ และความสำเร็จของโครงการ										
1. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนอย่างครอบคลุมและทั่วถึง	เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนให้ครอบคลุมและทั่วถึง	มีช่องทางการสื่อสาร ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ และมี การปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	สำนักกองทุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. ปรับปรุงข้อมูลประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ ให้มีความทันสมัยทันกาล 2. สืบค้นความพึงพอใจเพื่อพัฒนาช่องทางการสื่อสารของกองทุนที่มีข้อมูลเชื่อถือได้ เป็นปัจจุบัน และตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน					1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาช่องทาง การ สื่ อ และ ประชาสัมพันธ์รูปแบบออนไลน์ และปรับปรุงการ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร 2. ร้อยละความพึงพอใจผู้ เข้าใช้งานในการปรับปรุง การ ให้ บริการ ข้อมูล ข่าวสาร
เป้าหมาย (G7) ส่งเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับภารกิจของกองทุน ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K10) ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุนฯและแนวทางการขอรับการสนับสนุน แนวทางการพัฒนาที่ 2.2 (S8) ส่งเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกองทุนและแนวทางการขอรับการสนับสนุน										
2. กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในระดับพื้นที่ เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุน	เพื่อสร้างเครือข่ายร่วมการพัฒนาพื้นที่ และชุมชน ตลอดจนแนวทางการขอรับการสนับสนุนโครงการจากกองทุน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย ในระดับพื้นที่ เพื่อสร้าง การรับรู้และส่งเสริมการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของ กองทุนฯอย่างน้อย 2 ครั้ง /25 คน	สำนักกองทุน	100,000	1) ประสานสายพื้นที่และชุมชนในการระดมกลุ่มเป้าหมายประจำปี 2) จัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่ โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินกองทุน เข้าร่วมประชุม 3) รายงานผลการดำเนินงานต่อคกก.บริหารกองทุน					ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกองทุนฯและแนวทางการขอรับการสนับสนุน



แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม
						1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการสนับสนุนโครงการของกองทุน										
เป้าหมาย (G6) ส่งเสริมให้มีสัมฤทธิ์ผลในด้านการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบ										
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K9) ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ										
แนวทางการพัฒนาที่ 3.1 (S7) สนับสนุนโครงการด้านการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก										
1. กิจกรรมการติดตามและประเมินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน	เพื่อติดตามและประเมินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ	มีการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	สำนักกองทุน	50,000	1) กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน 2) ลงพื้นที่ติดตามประเมินโครงการ 3) สรุปผลการติดตามโครงการและผลการใช้จ่ายเงิน รายงานคกก. บริหารกองทุน ทราบ					ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ
เป้าหมาย (G1) พัฒนาแหล่งรายได้อื่นเข้ากองทุน										
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K8) ร้อยละการจัดสรรเงินให้โครงการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชน										
แนวทางการพัฒนาที่ 3.1 (S7) สนับสนุนโครงการด้านการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และประชาชนที่อยู่ภายในหรือที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก										
2. กิจกรรมการพิจารณากลับกรอง และจัดสรรเงินกองทุนให้แก่โครงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อพิจารณากลับกรอง และจัดสรรเงินกองทุนให้แก่โครงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ	สนับสนุนเงินกองทุน ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนได้ตามเป้าหมายร้อยละ 80 ของเงินงบประมาณที่เตรียมจัดสรรสำหรับการพัฒนาพื้นที่และชุมชน	สำนักกองทุน	15,000,000	1) จัดประชุมคณะกรรมการกลับกรองจัดสรรเงินกองทุนเพื่อพิจารณาจัดสรรเงินฯ 2) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพิจารณาจัดสรรเงินฯ 3) แจ้งการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุนทราบ					ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนเงินกองทุนแก่โครงการ

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนให้มีการบริหารจัดการที่ดี

5,550,000

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนสร้างโอกาสทางการรับรู้ให้กว้างขวาง

100,000

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการสนับสนุนโครงการของกองทุน

15,050,000

รวม

20,700,000