



## มาตรการป้องกันการรับสินบน

### 1. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สกพอ. จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน

### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง งดการรับ การเรียกร้อย หรือการให้ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ยกเว้นกรณีจำเป็นต้องไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเท่านั้น

2.2 เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัตินโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมที่จะรับผิดชอบในการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน

### 3. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน

### 4. แนวปฏิบัติ

4.1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยประกาศเจตจำนงดังกล่าวมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบด้วย

4.2 ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนตรวจสอบการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของพนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ทั้งนี้ การรับสินบนถือเป็นความผิดตามกฎหมายและมีโทษทางอาญา พนักงานที่ฝ่าฝืนจะถูกดำเนินการทางวินัย ร้ายแรงถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก

4.3 พนักงานต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในเรื่องการหลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ อาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลอื่น

ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของคนในครอบครัว ญาติ มิตรสหาย โดยผู้ให้มีวัตถุประสงค์เพื่อ  
จูงใจให้พนักงานกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือหน้าที่

4.4 พนักงานต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมทั้ง  
ห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นกระทำการให้หรือรับสินบนแทนตนเอง และหากพบเห็นการให้สินบน ต้องรายงานให้  
สกพอ. ทราบทันที

4.5 กำหนดให้จัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม  
องค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

4.6 หากพนักงานหรือผู้ใดพบเห็นหรือสงสัยว่าจะมีการทุจริต ให้แจ้งเบาะแสการทำความผิด หรือ  
ข้อร้องเรียนผ่านกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing) ตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ  
ทุจริต โดย สกพอ. จะรักษาความลับและให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความ  
ร่วมมือในการรายงานการทุจริต และจะดำเนินการโดยเด็ดขาดกับผู้จงใจกลั่นแกล้งหรือข่มขู่ต่อผู้แจ้งเบาะแส  
หรือข้อร้องเรียนโดยสุจริต

4.7 ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือ  
บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป



(นางสาวพจณี อรรถโรจน์ภิญโญ)

ประธานคณะกรรมการสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.