



**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 7 มาตรการ ดังนี้


- 1) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 2) มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- 3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 4) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 5) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- 6) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 7) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สกพอ. ได้ดำเนินการตามแต่ละมาตรการ โดยมีรายละเอียดปรากฏดังตารางแนบ

ตารางแนบ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

| ข้อ | มาตรการ                               | กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----|---------------------------------------|---|--|
| 1   | มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ        | เพิ่มเติมข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สกพอ. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานของรัฐ<br>ของสำนักงาน ป.ป.ช. รายละเอียดปรากฏตามเว็บไซต์ <a href="http://www.eeco.or.th">www.eeco.or.th</a>   | สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ)<br>สำนักสื่อสารองค์กร และกลุ่มงาน<br>เทคโนโลยีดิจิทัล สายงานเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพองค์กร |
| 2   | มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | <ul style="list-style-type: none"> <li>● สายงานนโยบายและแผน ร่วมประชุมหารือรับฟังความเห็นทั้งภาพรวม<br/>การพัฒนานโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก แผนพัฒนา<br/>การเกษตรและโครงการสำคัญ รวมทั้งติดตามแก้ไขปัญหาและผลักดัน<br/>การดำเนินโครงการมาตรการสำคัญในพื้นที่อีอีซี (จังหวัดชลบุรี<br/>ฉะเชิงเทรา และระยอง)</li> <li>● สายงานโครงสร้างพื้นฐานร่วมจัดกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ<br/>เพื่อรับฟังความคิดเห็นนักลงทุน(Market Sounding )และการรับฟัง<br/>ความคิดเห็นภาคประชาชน (Public Hearing) ในโครงการพัฒนา<br/>โครงสร้างพื้นฐาน เช่น โครงการที่เกี่ยวข้องกับโครงการรถไฟความเร็วสูง<br/>เชื่อมสามสนามบิน โครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด<br/>ระยะที่ 3 โครงการพัฒนาอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา โครงการพัฒนา<br/>ท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 เป็นต้น</li> <li>● สายงานพื้นที่และชุมชน และสายงานเขตส่งเสริมเขตเศรษฐกิจพิเศษ<br/>ร่วมจัดกิจกรรมเวทีสาธารณะกับหน่วยงานเอกชน และชุมชน<br/>เพื่อร่วมรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน รวมทั้งทำความเข้าใจการพัฒนา</li> </ul> | ทุกสายงาน  |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
|   |   | <p>เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และการจัดตั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>การจัดทำแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคในพื้นที่ 3 จังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สายงานการลงทุนและการต่างประเทศ ร่วมจัดเสวนาชักชวนการลงทุนและจัดนิทรรศการในงานแสดงสินค้าและเทคโนโลยีในต่างประเทศ เพื่อเชื่อมโยงความเชื่อมั่นในระดับภูมิภาค รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศด้วย</li> </ul> <p>รายละเอียดปรากฏในหัวข้อการพัฒนาพื้นที่และชุมชน&gt;การมีส่วนร่วมของประชาชน&gt;การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของเว็บไซต์หลักขององค์กร</p> |  |
| 3 | มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | <p>การดำเนินการเป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อข้อมูลข่าวสาร&gt;จัดซื้อจัดจ้างของเว็บไซต์หลักขององค์กร</p>   | งานพัสดุและพนักงานของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง   |
| 4 | มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต         | <p>ดำเนินการในหัวข้อติดต่ออีอีซี&gt;ติดต่อสอบถาม โดยเพิ่มเติมและปรับปรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>  | มอบหมายให้ สำนักเลขาธิการ (บริหารและวิชาการ) สำนักกฎหมายและสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยี ดิจิทัลมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานรับเรื่อง |

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
|   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี</li> </ul> <p>ของเว็บไซต์หลักขององค์กร</p>  | <p>ร้องเรียนให้ เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตนี้</p>  |
| 5 | <p>มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>  | <p>สำนักงานมีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนของพนักงาน ในการป้องกันการรับสินบน เช่น การประชาสัมพันธ์หรือแจ้งเวียนในอีเมลล์ภาพ Infographic เกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น</p>  | <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน</p>   |
| 6 | <p>มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียด</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ สกพอ.</li> </ul> |

ปรากฏตามหัวข้อเกี่ยวกับอีอีซี>รายงานผลการดำเนินงาน>รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี>การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี>การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเว็บไซต์หลักขององค์กร

- กำหนดไว้ในข้อบังคับ สกพอ. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลฯ
- จัดกิจกรรมอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ. ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อธรรมาภิบาลที่อธิบายถึงการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตนอย่างไรเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยนายทวิศักดิ์ รักยิ่ง และนายไชยณัฐ เจริญานูวัตร วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาล มาบรรยายให้เจ้าหน้าที่ฟัง เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2564 เวลา 13.30-16.30 น. ผ่านระบบ video conference

ขอเชิญชวนพนักงานที่มีรายชื่อเข้าร่วมประเมินแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ประจำปี 2564 และพนักงานทุกท่าน เข้าร่วมอบรม "การสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" (EEC-Integrity and Transparency Assessment : EEC-ITA) ในวันที่ 24 มีนาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น. ห้องประชุมบอร์ดรูม และ Conference call ผ่าน webex

- Good Governance
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment: ITA
- ตัวชี้วัดของ ITA และแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

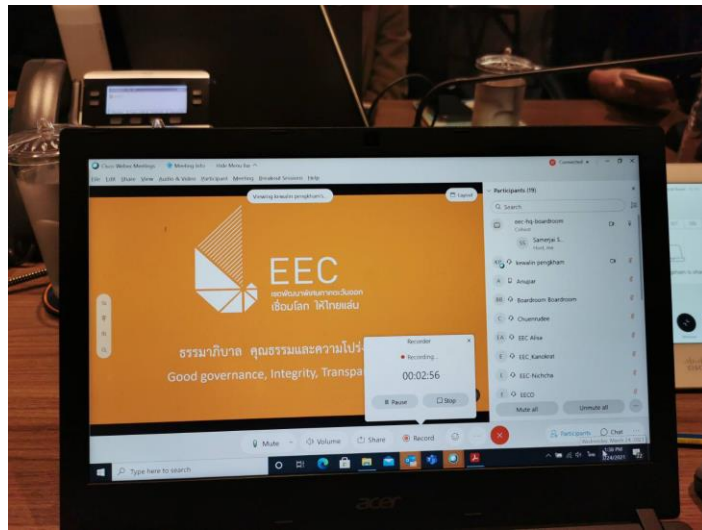
หมายเหตุ สำหรับพนักงานที่มีรายชื่อเข้าร่วมประเมินแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) จะมีเอกสารก่อนพิมพ์เป็นคู่มือแบบวัดความรู้ ผู้ที่รับฟังในการอบรมครั้งนี้


**ทีมวิทยากร**

นายทวิศักดิ์ รักยิ่ง  
ประธานเจ้าหน้าที่  
บริษัท เจริญวิทย์แอนด์  
พอล จำกัด

นายไชยณัฐ  
เจริญานูวัตร  
นักวิชาการ  
ชำนาญพิเศษ  
การประเมิน  
กิจการบ้านเมืองที่ดี

- สายงานเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร



|   |                              |  |                                     |
|---|------------------------------|--|-------------------------------------|
|   |                              | <p><b>Conflict of Interest</b><br/>         ความขัดแย้งทางผลประโยชน์<br/>         ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>  <p><b>หมายถึง</b> สถานการณ์ที่บุคคลเกิดขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของกับผลประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ เป็นการกระทำที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ส่วนตน ทำให้มีผลกระทบต่อการตัดสินใจที่ขาดความเที่ยงธรรมและความโปร่งใส และส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวมเสียไป</p>          |                                     |
| 7 | มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | <ul style="list-style-type: none"> <li>● รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อเกี่ยวกับอีอีซี&gt;กฎหมายที่เกี่ยวข้องของเว็บไซต์หลักองค์กร</li> <li>● รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อข้อมูลข่าวสาร&gt;ร่วมงานกับเรา&gt;นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเว็บไซต์หลักองค์กร (คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน)</li> <li>● รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ&gt; การขอจัดตั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ&gt;คู่มือจัดตั้งเขตส่งเสริมของเว็บไซต์หลักองค์กร (คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ)</li> </ul> | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกพอ. ทุกคน |



(นางสาวพจณี อรรถโรจน์ภิญโญ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ประธานคณะทำงานสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกพอ.